

231
BR05

Government
Publications

social security research reports

Research report no. 05

THE CHANGING DEPENDENCE OF WOMEN:
ROLES, BELIEFS AND INEQUALITY

April 1978



Health and Welfare Canada
Policy Research and
Long Range Planning
(Welfare)

Santé et Bien-être social Canada
Recherche sur les politiques et
planification à long terme
(Bien-être social)

THE CHANGING DEPENDENCE OF WOMEN:
ROLES, BELIEFS AND INEQUALITY

April 1978

Long Range Welfare Planning Directorate
Policy Research and Long Range Planning Branch (Welfare)

Published by authority of
the Minister of National Health and Welfare



Digitized by the Internet Archive
in 2022 with funding from
University of Toronto

<https://archive.org/details/31761115567661>

FOREWORD

The Social Security Research Reports series is intended as a vehicle for sharing, with professional researchers, analysts and others interested in the social policy field, various staff papers or reports which develop out of the research program of the Policy Research and Long Range Planning Branch (Welfare) of the Department of National Health and Welfare.

These Reports, and the work related to them, constitute one dimension of the information base relevant to policy concerns of the Department. As such, they are not statements of government policy, but rather seek to contribute to an improved understanding of social policy issues.

It is hoped that interested persons will find the Research Reports of some value for their own pursuits. Also, the Department would welcome commentary on the papers themselves, as well as information about research activities being pursued elsewhere on similar or related subjects.

A handwritten signature in dark ink, reading "Monique Bégin". The signature is fluid and cursive, with a stylized flourish at the end.

Monique Bégin
Minister of National Health and Welfare

Individuals or groups wishing to receive
Social Security Research Reports
are invited to contact:

Information Directorate
Department of National Health and Welfare
Brooke Claxton Building
Ottawa K1A 0K9

Comments on these Reports or information
about related research may be directed to:

Policy Research and Long Range Planning (Welfare)
Department of National Health and Welfare
Brooke Claxton Building
Ottawa K1A 0K9

TABLE OF CONTENTS

	<u>Page</u>
SUMMARY	i
INTRODUCTION	1
Dependence vs. Equality	1
Popular Attitudes to Dependence and Independence	3
Expectations of Change	4
Aims	5
CHANGING "STYLES" OF DEPENDENCE: A STATISTICAL PROFILE	6
Economic Interdependence and Inequality	9
Participation in Education and Inequality	27
The Exaggeration of Biological Dependence	30
CONCLUSION	36
APPENDIX	39
BIBLIOGRAPHY	44

SUMMARY

Throughout most of this century, women have been defined as "naturally" dependent--emotionally, physically and economically. But economic dependence is considered a negative state in a society in which independence, ambition and competition are valued. As a result, many women, especially those completely dependent on their husbands financially, have been assigned a subordinate role in the family and the wider society.

Some women have rebelled against this negative stereotype. They have argued that their financial dependence is not a sign of innate female inferiority but instead an indication that there are barriers to mobility in our society. They have argued that the traditional dependent female role is only one option in a variety of lifestyles open to men and women, and they have proved it by entering the paid work world in ever increasing numbers.

These arguments have captured the popular imagination. The progress of women in redefining female roles has become a popular indicator of change towards increased flexibility in our institutions. Their growing representation in the labour force has become an indicator of increased equality, and greater hope for "happiness in a free country".¹ But has the mass movement of women into the labour force increased freedom and decreased discrimination? Are there indications that the expressed desire to feel more effective in a world wider than the home will be fulfilled for working women? Are the structural opportunities for increased effectiveness, even on a strictly economic basis (e.g., getting a raise or a promotion) available for women? Or, is this apparent change in lifestyle simply masking women's dependence by perpetuating it in different institutional spheres? Is the mode of participation of women in the labour force limiting the range of work-related options for the male and female populations?

In this report, an attempt was made to monitor this popular indicator with official statistical indications of change in the role of women. A wide discrepancy between popular expectations of greater equality and action patterns was found to exist which places in question the contribution of these structural changes to an improved "quality of life".

1. For the vast majority of workers (when earnings are disaggregated according to occupation), the earnings gap between men and women has widened.

1. From a news bulletin of a speech given by the Prime Minister in Vancouver, Tuesday, February 10, 1976.

2. There has been no significant decrease in the proportion of women in subordinate positions even though the proportion of women enrolling in post-secondary educational courses has increased.
3. There are few self-employed women.
4. Autonomy in a job seems to be defined by women in terms of time flexibility, lateral job mobility, and "indirect" supervision, rather than as a concern with challenge or more responsibility.

These findings, supplemented by other related statistics, lead to the following qualitative hypotheses, which indicate the need for a re-evaluation of our beliefs about dependence and equality.

1. Women are not agents of change in the workplace. Instead, they are "corporate substitutes".² That is, their patterns of influx into the job market have supported the apparent structural trend toward an increasingly inegalitarian and bureaucratic work world with its hierarchy of subordinates and superiors. Further, women have not maximized their advantage in the shift, but instead have accepted a traditional, subordinate position within this structural change.
2. Women are not agents of value change promoting freedom or equality. For example, although women are combining participation in family and work institutions, they are perpetuating the belief that productivity equals a paying job and the belief that the prime function of work is to financially sustain the family. They have therefore simply adopted the traditional male work model as their own and may therefore be partly responsible for solidifying a lifestyle which is increasingly considered unfulfilling by workers.
3. In an attempt to reduce personal dependence, women are transferring from alienating jobs in the home to low-paying routine jobs in the work world that are also considered alienating by men. What appears to be an escape from the home to the office is really a continuation of the same dependent role, embraced under the umbrella of an ideology of change.

2. Henri Lefebvre, Everyday Life in the Modern World (London: Allen Lane, 1968), p. 73.

INTRODUCTION

DEPENDENCE VS. EQUALITY

The democratic ideal of interdependence is based on a complex principle of equality. The structural opportunity for equal access to the benefits of society must be harmonized with the maintenance of economic and status inequality among individuals, if society is to be kept fluid, and if progress and personal mobility are to be valued. This potential discord is frequently reconciled through two beliefs. First, that there are certain natural differences between people which will produce divisions in society. And second, that the ideal of equal opportunity will be upheld as long as these natural differences do not become the major criterion for permanent membership in social categories.³ Individuals in society are therefore not simply statistics in distinct groupings; they are members of social groups joined by shared values, goals and expectations. These psychological bonds ideally help the individual achieve mobility within and through social groups. But this ideal is not always met, because these psychological bonds have structural counterparts, which can create resistance to personal mobility.

Dependence is a bond that is both structural and psychological. This element of the interdependence of individuals is based on the recognition that because of "natural differences", between people and within an individual's life cycle, our reliance on other people is greater and our potential for mobility in society is less at certain times in our lives. We also recognize that these periods of dependence are longer for some people, occasionally extending throughout their lives. When we are very young, very old, physically incapacitated or under great stress, we may need "time out" from the demands of participation in social groups. We may therefore choose to be dependent or we may welcome the opportunity to be dependent on others economically, psychologically, or through services or aids they may provide.

The social support of a dependence "option" through the accessibility of help when help is needed, represents the welfare ideal. However, this idea is realized through institutions--the family, schools, hospitals, nursing homes, etc. Institutions tend to support their own survival and to realize this goal, may attempt to hold on to those temporarily dependent on the institution beyond the time when these people require the institution's help.⁴

3. Alexander J. Groth, Major Ideologies: An Interpretive Survey of Democracy, Socialism, and Nationalism (New York: John Wiley and Sons Inc., 1971), p. 153.

4. This ideal is developed at length by Erving Goffman in Stigma (Englewood Cliffs, New Jersey: Prentice-Hall, Inc., 1963).

The institutionalized extension of dependence may be disguised by being justified in terms of the "need" which created the original bond. The "need" for the extension of this dependence is frequently justified by stressing the biological component of the need.

Because we believe that many biological states are unalterable, this physical definition of dependence frequently leads to a belief that dependence is more than a temporary state, and removes the element of choice from dependent roles. A kind of biological determinism takes over to transform a temporary social role which includes some form of dependence on others, into a fate.⁵

For example, an elderly man may break a leg and require hospitalization. He may be dependent on others for care until his break heals. Once it heals, he may be capable of returning to his normal lifestyle. However, the "chance that it may happen again" may be used as a justification by his family and/or hospital staff to make him a permanent dependent, and he may be placed in a nursing home or old age home.

Similarly, a woman may choose to be financially dependent on her husband while they raise a young family to give her children better care and to establish a closer relationship with them. Her chosen dependence is therefore based on both biological and psychological criteria. Frequently, however, when she chooses to return to the work force and therefore to end her economic dependence, this opportunity may be denied her. Employers may be hesitant to hire her because "it may happen again"--she may get pregnant or her children may get sick and therefore need her attention. As her absence from the labour force is extended, these concrete biological justifications may be extended to an accusation of inferiority and she may then be defined as incapable of re-entering the labour force because she has been out of the work world too long.

If dependence becomes structured to extend past the period of need perceived by the "dependents", then dependence ceases to be a part of interdependence, and instead becomes a sign of subordination. If dependence becomes a permanent role, temporary need becomes the criterion for an inferior status, for decreased mobility in social institutions and therefore for increased inequality in society.

5. For an elaboration of this point, see Erving Goffman, Asylums (New York: Doubleday, 1961) and Ivan Illich, Medical Nemesis (Toronto: McClelland & Stewart, 1975).

Our beliefs that dependence should be a chosen role based on temporary need or desire then become inconsistent with reality. These beliefs can on occasion be strong enough that people in dependent roles support their own continued dependence, by justifying their actions in terms of these beliefs. So, we have the familiar cliché of the mother who claims she doesn't work because she really should stay home until the children are more independent. She performs this role even though she may feel dissatisfied with it and frequently continues it far past the time when her children need her constant attention. The structured roles of dependence in our society leave us with the dilemma of how a set of beliefs and goals can limit our action alternatives. This dilemma seems to be filtering into the general consciousness.

POPULAR ATTITUDES TO DEPENDENCE AND INDEPENDENCE

Dependence is currently a bad word. Like most bad words, it has biological connotations. Traditionally, dependence has been associated with physical status. The old, the young, the sick and women were considered (at least until recently) "natural" dependents. And a dependent (according to stereotypes) is necessarily a subordinate. He or she must rely on others for information, for goods, for survival. Therefore, dependents "naturally" have a limited number of options⁶ and limited access to social benefits.

Independence, on the other hand, has traditionally been defined in terms of financial independence through paid productivity.

INDEPENDENCE = PRODUCTIVITY = WORK WITH PAY =
THE OPPORTUNITY FOR EQUAL ACCESS TO THE BENEFITS OF SOCIETY.

The independent person, according to this belief, has equal opportunity while the dependent person, because of "natural" incapacity, does not.

According to these traditional beliefs, in order to have equal access to the benefits of society, women would have to increase their productivity in the paid labour market and decrease their participation in roles associated with female biological dependence. Most importantly, women are faced with the dilemma of perpetuating inequality if

6. Goffman, Stigma.

they continue to accept procreation (at least within the traditional family structure and therefore to the exclusion of female participation in the labour force) as a productive role.

Some women have challenged these stereotypes of dependence and independence. They have suggested that "housewives" fulfill an important and dignified role and so should receive wages in a society where worth is defined through income. The majority of women, however, have "incorporated" these traditional beliefs in an "updated" popular equation, which demeans the procreative role and reduces it to simple biological reproduction.

FEMALE DEPENDENCE = (REPRODUCTION - PRODUCTIVITY) =
WORK WITHOUT PAY = LIMITED ACCESS TO THE BENEFITS OF SOCIETY.

The acceptance of these stereotypes combined with increased female labour force participation has challenged the structure of the family but has left the structure of the labour force relatively unquestioned.

EXPECTATIONS OF CHANGE

In contrast to the perpetuation of traditional stereotypes of women, popular expectations of women's roles are based on a belief that a major structural change led women to recognize their marginal position in the changing power hierarchy. The popular expectation is that women are adopting a revolutionary position in a new value framework.

It is believed that women could be the harbingers of change in the institutions of work and the family. The traditional role duality of male supporter and female dependent with the status evaluations of strong/weak and superior/inferior would be questioned. Women would assist change in subordination patterns through their participation in the labour force. They would reduce inequality within the spheres of production and reproduction.

But popular beliefs and ideologies of change all define the dependence of women and their liberation from dependence in terms of existing institutions of production (the work world) and reproduction (the family). An over-simplified relationship is frequently assumed:

ECONOMIC INDEPENDENCE —► MAXIMIZATION OF SOCIAL OPTIONS —►
PSYCHOLOGICAL INDEPENDENCE —► INCREASED EQUALITY.

Can we indeed assume that this emphasis on increased participation in the economic sphere will increase mobility and general well-being and help ensure equality? Or are there indications that our existing work institutions are increasingly organized around relationships of dependence? If so, will the uncritical but increased participation of women not lead to an empty victory? Are women cooperating in their own continued subordination? Did they accept certain aspects of the institutional structure which denied them not only social status through biological reproduction, but also visible production in the labour force and creative reproduction of their work world? Were they thereby co-opted from realizing their strength in helping to change the belief structure? Did women simply accept existing institutions rather than reject participation in yet another outmoded role? Did women trade their participation in one alienating role for participation in other alienating roles thereby preserving the status quo and existing inequality?

AIMS

The objective of this report will be to analyze social statistics depicting modes of participation of women in the society. By positioning them in an interpretative framework assuming the values of equality and decreased dependence as positive, these statistics will be used to indicate the life-style choices being made by women in our society and the barriers to their choices.

This report will therefore address two questions:

Substantive: Are working women really agents of change as the popular ideology suggests, or are they substituting one form of dependence for another?

Theoretical: What could these observations say about the emerging "style" of dependence in our society?

CHANGING "STYLES" OF DEPENDENCE: A STATISTICAL PROFILE

Biological dependence measures are intricately connected to labour force participation in the government statistical framework. The major "demographic" dependence statistics are based on a division of the population into "active" and "dependent". Active is defined by age--all people between 20 and 64 (although the lower age limit varies) and dependent is defined as all others outside this age category. This age division implies other divisions as well. Most importantly, the active population is ideally active in the labour force and active in family formation (at least for the first half of these active years). Note again, production and reproduction are intrinsically linked in this age classification.

Extreme flux in the ratio between dependent and active populations will, therefore, potentially lead to major upsets in the institutions of work and the family, and a potential clash between the two. The last two decades have been characterized by a sudden reversal in the momentum of this ratio. The "obvious" relations between production and reproduction were opened to question.

The "baby boom" boosted the under-20 dependence ratio from 67.9 under-20s per 100 people in the labour force in 1941 to 82.7 under-20s per 100 people in the labour force in 1961. This rapid surge in the younger dependent population, combined with a relatively stable older population ratio, resulted in a total dependence ratio of 97.8 in 1961--an almost one-to-one ratio between the active and dependent populations. This meant that theoretically every person in the active population was "responsible" for himself and another person in the population. The reality of this ratio may be even more staggering when we recognize that because the active population is defined by age, the actual, economically dependent population (included as dependent because of activity in "family formation" and also because of "disability" of various kinds) may outnumber the economically non-dependent population. "Non-dependent" rather than independent is used advisedly. With this kind of dependent population load, the non-dependent population was anything but independent. The strength of the link between the family and the value of economic "responsibility" became oppressively strong--so strong, it has been popularly hypothesized, that it led to the anti-establishment rebellion of the 1960s.

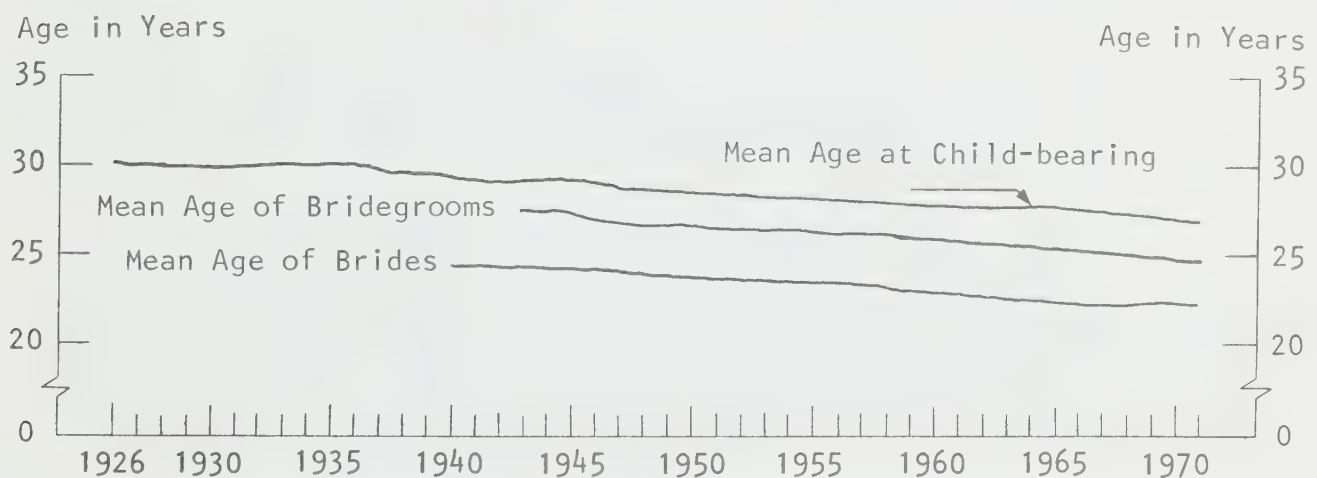
TABLE I
DEPENDENCE RATIOS
(per 100 people ages 20-64)

	1941	1951	1961	1971
Overall	79.9	84.0	97.8	90.4
Under 20	67.9	69.7	82.7	75.0
Over 64	12.0	14.3	15.1	15.4

Source: Walt Saveland, "Possible Dimensions of Canada's Future Population", Policy Research and Long Range Planning (Welfare), National Health and Welfare, 1975, p. 33.

Regardless of this supposed "counter-cultural revolution", the potential growth of the ratio was aggravated even further by an increased marriage rate, a steady if slow decrease in the average age at marriage and a decrease in the mean age of child-bearing even into the seventies, as the chart below indicates:

FIGURE I
MEAN AGE AT MARRIAGE AND MEAN AGE AT CHILD-BEARING



Source: Statistics Canada, Perspective Canada, 1974, p.22.

However, while the importance of reproduction was not being denied by the general public, as indicated by the progressively shortened generation length, the importance of reproduction in the definition of lifestyle was being questioned in popular value quorums. A value system questioning the link between the family and production was being popularized. A new ratio between production and reproduction and modes of dependence between the two began to be considered. A belief in the importance of reproduction for women was outweighed by a belief in the importance of their labour force productivity to help lessen the invisible dependence ratio.

This belief was reinforced by a trend at the opposite end of the dependence spectrum--the life expectancy of women was increasing more rapidly than the life expectancy of men, thereby increasing women's potential period of dependence. The projection of a population imbalance which increased with age reinforced the increasingly popular ideology. Women would have to learn to complement values stressing the importance of the family with values of increased participation in other social institutions so their age-defined dependence would not make them social burdens. (See Appendix, Figure 1, p. 43.)

In conjunction with the popularization of this ideology came the expectation that increased participation would not only be quantitative, but qualitative as well. This popular perception mirrors the demographic expectation that population growth is related to structural expansion. Women were not only going to join the labour force, they were going to reduce inequality by giving up their central place in the family, and so spread benefits, duties and power more equally among the population. Two straightforward questions emerge at this juncture:

1. Has the percentage of women in the labour force increased significantly over the past 20 years?
(See Figure II.)
2. Has inequality decreased in the same time span?
When defining inequality, we will adopt the usual operational definitions of inequality presented by the government and in Women's Movement ideology (i.e., income inequality, job status inequality).

ECONOMIC INTERDEPENDENCE AND INEQUALITY

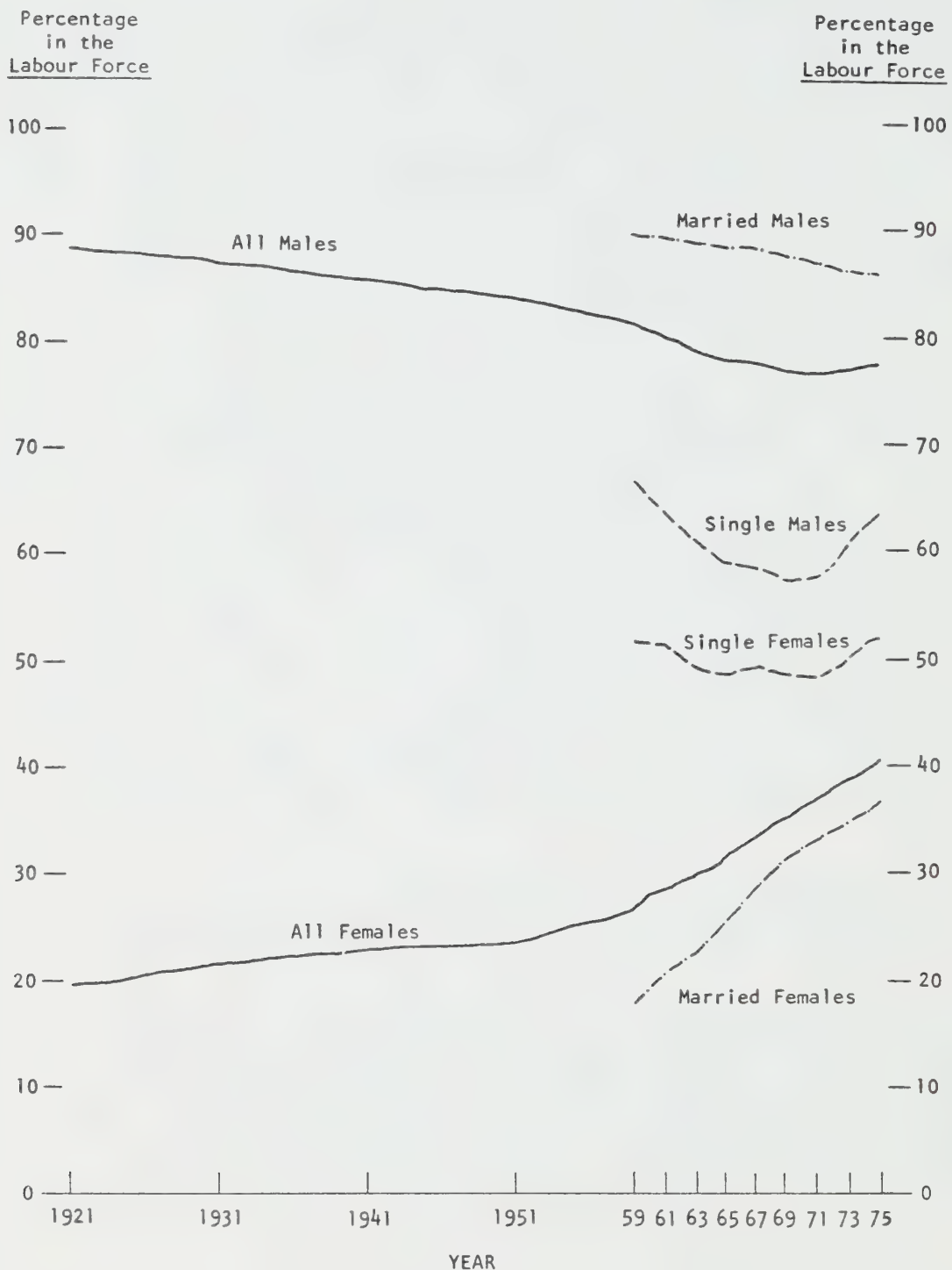
According to Figure II following, the participation rate for women has doubled in the last 50 years. We might note, however, that according to Statistics Canada definitions, the Participation Rate is that percentage of the population (aged 14 and over) who are in the labour force, and the labour force includes both the employed and unemployed (but looking for work). Employed does not mean full-time employment but includes part-time participation as well. We may find that because of the increased value placed on participation in the labour force, more women may be reporting that they are "looking for work" when in fact their participation in the labour force is minimal. Similarly, we may find that a large percentage of women work part-time only. The latter may not be a sign of the perpetuation of inequality, but may in fact signify, for example, a new time-use pattern sharing work and leisure time more equally.

In answer to the second question, however, corresponding signs to increased income and status equality are not visible. An examination of Table II reveals a slight increase in economic inequality as evidenced by income distribution changes between 1951 and 1971. There was a slight swing in the opposite direction between 1971 and 1973, but not so much as to return us even to the 1951 level. It should be noted that the definition of income used in this Table includes income from all sources, rather than just wages and salaries. This seems a more realistic definition to use since a distribution which limits income to wages and salaries only, would exclude many of the self-employed, high earners (e.g., doctors and financial speculators). The income distribution by wages and salaries (depicted in Table III) does indicate some change toward greater equality.

If the increased participation of women in the labour force has affected the income distribution, the net result has not been a significant reduction in income inequality.

Neither is a gain in the influence of working women through occupational status in evidence. In 1972, although 33.6% of the total employed labour force were female workers, only 14.3% of the employees in managerial positions were women while 72.0% of all clerical workers were female workers. (See Table IV, Column 10).

FIGURE II
PARTICIPATION RATES BY SEX AND MARITAL STATUS



Source: Statistics Canada, Perspective Canada, 1974, p. 120, and The Labour Force (Catalogue No. 71-001), December 1976.

TABLE II
QUINTILE SHARES OF TOTAL INCOME FOR
ECONOMIC FAMILIES

<u>Quintile</u>	<u>Share (%)</u>			
	<u>1951</u>	<u>1961</u>	<u>1971</u>	<u>1973</u>
Bottom	4.4	4.2	3.6	3.9
Second	11.2	11.9	10.6	10.7
Third	18.3	18.3	17.6	17.6
Fourth	23.3	24.5	24.9	25.1
Highest	<u>42.8</u>	<u>41.1</u>	<u>43.3</u>	<u>42.7</u>
	100.0	100.0	100.0	100.0

TABLE III
QUINTILE SHARES OF WAGES AND SALARIES
FOR ECONOMIC FAMILIES

<u>Quintile</u>	<u>Share (%)</u>		
	<u>1931</u>	<u>1951</u>	<u>1971</u>
Bottom	5.3	8.0	8.4
Second	11.3	13.9	14.1
Third	17.3	17.9	18.1
Fourth	23.5	22.6	22.4
Highest	<u>42.6</u>	<u>37.5</u>	<u>36.9</u>
	100.0	100.0	100.0

Note: Data prior to 1965 excludes the farm population.

Source: K. Horner and N. MacLeod, "Changes in the Distribution of Income in Canada" (SWP-7504), Policy Research and Long Range Planning (Welfare), National Health and Welfare, May 1975, pp. 18 and 20.

TABLE IV

EMPLOYED LABOUR FORCE IN OCCUPATIONAL CATEGORIES BY SEX, AND WOMEN AS PERCENTAGE OF THE TOTAL EMPLOYED LABOUR FORCE, CANADA, 1962 AND 1972

Occupation	WOMEN				MEN				WOMEN AS % OF TOTAL EMPLOYED LABOUR FORCE		
	1962 (000s)	1972 (000s)	Change (000s)	Change %	1962 (000s)	1972 (000s)	Change (000s)	Change %	1962 %	1972 %	Change %
Managerial	65	117	52	80.0	516	700	184	35.7	11.2	14.3	+3.1
Professional and Technical	274	486	212	77.4	385	695	310	80.5	41.6	41.2	-0.4
Clerical	520	921	401	77.1	310	358	48	15.5	62.7	72.0	+9.3
Sales	161	226	65	40.4	293	357	64	21.8	35.5	38.8	+3.3
Service and Recreation	382	597	215	56.3	294	413	119	40.5	56.5	59.1	+2.6
Communications	31	35	4	12.9	25	35	10	40.0	55.4	49.3	-6.1
Farmers and Farm Workers	60	69	9	15.0	602	419	-183	-30.4	9.1	14.1	+5.0
Craft, Production and Related Workers	223	306	83	37.2	1,312	1,749	437	33.3	14.5	14.9	+0.4
Labourers and Unskilled Workers	16	31	15	93.8	281	321	40	14.2	5.4	8.8	+3.4
Others	*	*	*	*	470	486	16	3.4	*	*	*
All Occupational Categories	1,737	2,796	1,059	61.0	4,488	5,533	1,045	23.3	27.9	33.6	+5.7

* Figures too small to be reliable.

Source: Labour Canada, Women's Bureau, Women in the Labour Force: Facts and Figures (1973 Edition), P. 49. Calculations by National Health and Welfare.

Lenski's observation that "within an occupation, the higher administrative and managerial positions are usually disproportionately filled by men, even in female-dominated occupations"⁷ seems to be supported.

This conclusion, however, goes against most popular reports of women's status. And, in fact, we see (Table IV, Column 4) that the percent increase is significant for women in managerial and professional and technical occupations as claimed in popular reports. The gain in influence of women in managerial positions is also supported by the fact that there was a 12% rate of increase in the average annual earnings of women in this occupational category as compared to an 8.1% increase for male managers between 1965 and 1973. (See Appendix, Table 1, p. 39.)

Why then do we seem to minimize these gains by claiming there has been no gain in influence made by women through occupational status?

1. An examination of the change in women's salaries expressed as a proportion of men's salaries, according to occupational group, between 1965 and 1973 (Table V) reveals that the only significant proportional salary gain was made in the managerial category. This gain diminishes in importance because it was a gain from an extremely low base proportion (.423 in 1965, Table V) and the average wage for women in this category in 1973 was only slightly over the 1965 level for men. (See Appendix, Table I.) In the last four occupational groups, which represent the majority of working women, the gap between men's and women's salaries widened in this time period (Table V).
2. Even if we eliminate part-time workers from each occupational group (and so erase the possible bias which could be created if more female employees than male employees in any given occupational group were part-time workers), we discover that for full-year, full-time workers the ratio of female to male earnings remained stable overall between 1961 and 1971 and decreased in many low-level occupations. The decrease in the earnings ratio for clerical workers is particularly important since female workers are concentrated in clerical jobs. (See Table VI.)

7. Margrit Eichler, "Women as Personal Dependents", Marylee Stephenson (ed.), Women in Canada (Toronto: New Press, 1973), p. 45.

TABLE V

RATIO OF FEMALE EARNINGS TO MALE EARNINGS FOR
FULL-YEAR WORKERS, BY OCCUPATION, CANADA, 1965 and 1973.

<u>Occupation</u>	<u>1965</u>	<u>1973</u>
Managerial	.423	.566
Professional and Technical	.556	.576
Clerical	.692	.658
Sales	.393	.387
Services and Recreation	.509	.432
Transportation and Communications	.627	.543

Source: Appendix, Table 1, p. 39.

TABLE VI

RATIO OF FEMALE EARNINGS TO MALE EARNINGS FOR FULL-TIME,
FULL-YEAR WORKERS ONLY, BY OCCUPATION, CANADA, 1961 and 1971

<u>Occupation</u>	<u>1961</u>	<u>1971</u>
Manager/Professional	.56	.56
Clerical	.74	.67
Sales	.45	.49
Service	.47	.50
Primary	.60	.47
Blue Collar	.59	.53
Other	-	.55
All Occupations	.59	.59

Source: Morley Gunderson, "Work Patterns", in Gail Cook
(ed.), Opportunity for Choice, p. 121, Table 4.9.

3. For the great majority of women in the active population, gains are not apparently being made in work status (refer to Table IV). The percentage of women represented in the professional and technical professions dropped slightly between 1962 and 1972, as did the percentage in communications, although some caution should be taken with the latter category since the numbers represented are small and changes in occupation classifications may account for the decrease. Granted, a gain of 3.1% has been made in the managerial category in this time period and this gain continues to increase in impetus. However, the corresponding increase in participation in the clerical grouping was almost 10%. The most significant gain was in the clerical occupations and therefore in a subordinate or dependent job classification, and one in which the majority of working women are occupied. This loss offsets the apparent quantitative gains made by women in labour force participation (from 27.9% to 33.6% in the period from 1962 to 1972).
4. There is some evidence that the increase in the relative proportion of women managers is the result of a structural occupational change experienced by both sexes, and not a positive change in the relative status of women. Referring to Table VII, we see the following trends emerging between 1962 and 1972 in the job structure for the entire labour force.
 - a. There has been an increase in "office" or bureaucratic jobs. This grouping includes managerial, professional/technical occupations, clerical jobs and some service occupations.
 - b. Crafts and production, labourer and unskilled and sales jobs have remained relatively stable.

If we then compare the input of the male and female labour force separately in effecting these changes (referring to Table VII), we find:

1. For the first grouping, the managerial, professional/technical, clerical and service occupations (4.a. above), the increase in the percentage of men employed in these occupations is in fact higher than for women. The significant increase for men, however, was in the professional/technical classification. Men increased proportionately in service occupations while women decreased slightly

TABLE VII
STRUCTURAL OCCUPATION DISTRIBUTION
PERCENTAGE DISTRIBUTION OF WOMEN AND MEN
BY OCCUPATION, CANADA, 1962 and 1972

<u>1962</u>	<u>Both Sexes</u>	<u>Women</u>	<u>Men</u>
Managerial	9.3%	3.7%	11.5%
Professional and Technical	10.6	15.8	8.6
Clerical	13.3	29.9	6.9
Sales	7.3	9.3	6.5
Service and Recreation	10.9	22.0	6.5
Communications	0.8	1.8	0.6
Farmers and Farm Workers	10.6	3.5	13.4
Craft, Production and Related Workers	24.7	12.8	29.2
Labourers and Unskilled Workers	4.8	0.9	6.3
Other	<u>7.7</u>	<u>*</u>	<u>10.5</u>
	100%	100%	100%

<u>1972</u>	<u>Both Sexes</u>	<u>Women</u>	<u>Men</u>
Managerial	9.8%	4.2%	12.6%
Professional and Technical	14.2	17.4	12.6
Clerical	15.4	32.9	6.5
Sales	7.0	8.1	6.4
Service and Recreation	12.1	21.4	7.5
Communications	0.8	1.2	0.6
Farmers and Farm Workers	5.9	2.5	7.6
Craft, Production and Related Workers	24.7	10.9	31.6
Labourers and Unskilled Workers	4.2	1.1	5.8
Other	<u>5.9</u>	<u>*</u>	<u>8.8</u>
	100%	100%	100%

Source: Labour Canada, Women's Bureau, Women in the Labour Force: Facts and Figures (1973 Edition), P. 49.

but the male base rate was considerably lower. The proportion of women in clerical occupations increased while the proportion of men decreased. This seems to support our contention that in the most significant structural shift, while both sexes contributed to this trend, women moved increasingly into subordinate positions while men moved into positions of potential influence.

2. For group two, the stable group made up of crafts/production, communications, sales and unskilled labour occupations (4.b. referred to on p. 15), the total proportion of women dropped slightly. This decrease was not a result of decreased female representation in unskilled jobs. Instead, the percentage of women in unskilled labour occupations went up slightly while female participation in sales, crafts/production and communications dropped.

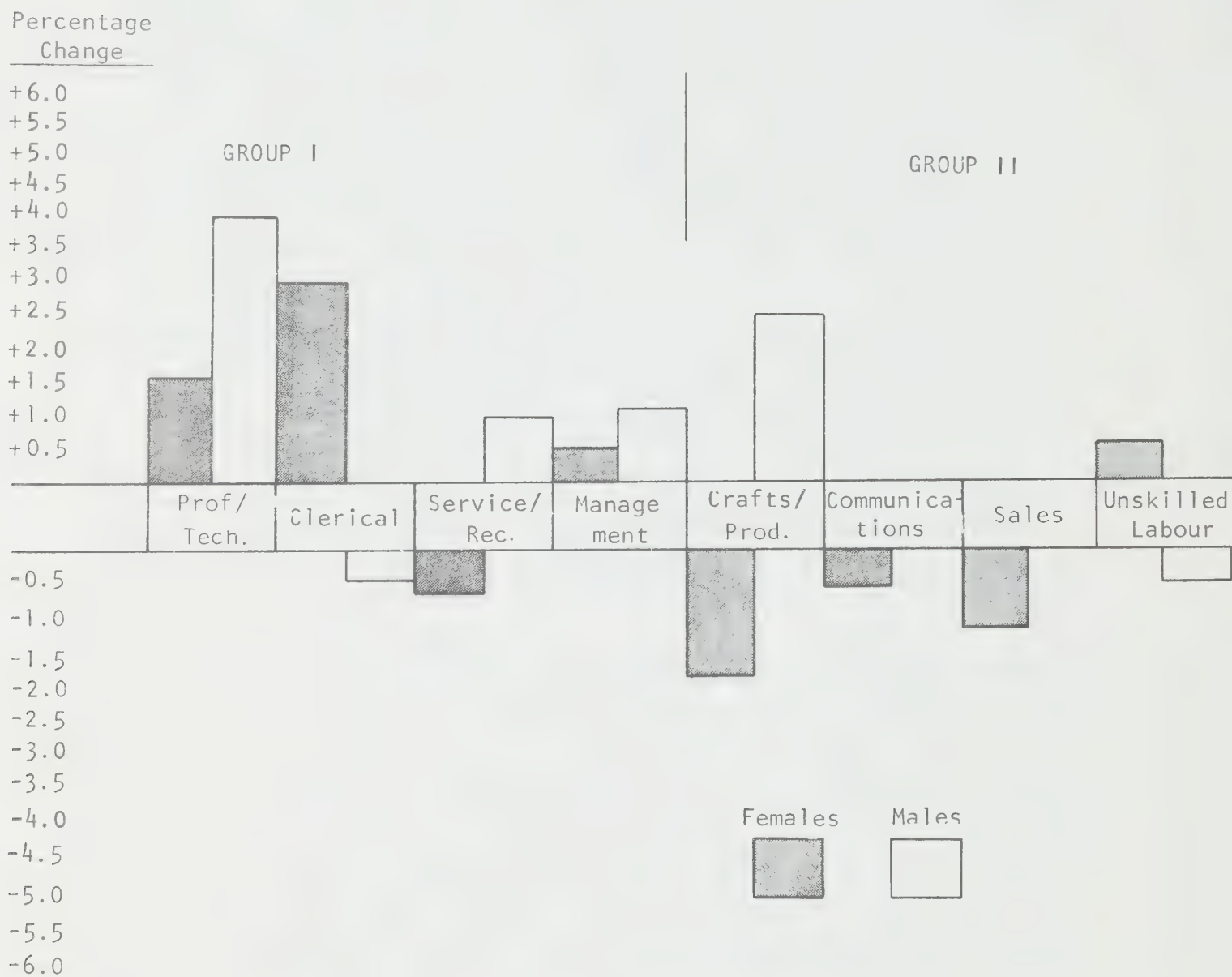
The trend for males in these occupational groups was in the opposite direction. The total proportion of men in these occupations went up as a result of increased participation in crafts/production jobs. The proportion of male workers in unskilled labour jobs went down and in sales and communications stayed constant. Once again, the proportion of women in unskilled and so subordinate occupations increased while men increased their representation in skilled labour occupations--the more "responsible" and better paid blue collar jobs.

An examination of the structural occupation change between 1962 and 1972 disaggregated by sex (Figure III), reinforces the conclusion that the redistribution of men in more skilled jobs is dramatic, as is their redistribution to follow the shift towards an increasingly bureaucratic occupation structure. It might be noted at this point that the pronounced shift of men into these "bureaucratic" occupations could be a sign of their increased dependence. However, pending further research of this trend, it appears that males are assuming the more influential positions in this structural shift, while the input of women into this general trend is to assume a more subordinate role.

Have women then really changed their status as personal dependents?⁸ It might be noted that statistics that seem to indicate real influence gains by women tend to present women as a total population and to compare changing distributions using the female population in isolation from other comparative groups. Pure quantity gains are presented without adding the qualitative implications of a comparative

8. Margrit Eichler, "Women as Personal Dependents", Stephenson, Women in Canada, pp. 38-55.

FIGURE III
CHANGE IN PERCENTAGE OF TOTAL EMPLOYED MALES AND FEMALES BY
OCCUPATIONAL GROUP FROM 1962 to 1972



Source: Calculated from Table VII, p. 16.

analysis (e.g., the fact that the participation rate of women has been steadily rising is frequently used as proof of a gain by women in the press). In light of the statistics preceding, it is now important, however, to consider the quality of employment of women and the relation of employment to the participation of women in other institutions.

We will therefore examine productivity patterns in more detail.

1. Married women have shown the largest increase in participation rate in the labour force (from 21.6% to 33.9% between 1962 and 1972). Note that the members of the category widowed, divorced or separated have not increased their participation rate significantly (from 26.8% to 28.3% in the same time period) even though the divorce rate has risen.⁹
2. Most working women work full-time rather than part-time. Although there was a slight structural shift towards a shorter work week between 1962 and 1972 which resulted in a smaller percentage of both male and female workers working thirty-five hours or more in a week, 75% of employed women still worked 35 or more hours a week in 1972. The decrease in percentage hides an increase in absolute numbers. Between 1962 and 1972, the number of employed women working thirty-five hours or more a week increased by almost 700,000 (calculated from Table VIII).

If in addition, Tables 3 and 4 are examined (Appendix, pp. 41 and 42), the following very tentative observations can be made given the extremely short time series available and the significance level of the derived statistics.

- a. In 1976, 332,000 of a total 743,000 women working part-time chose to work part-time because they did not want full-time work. That is, only 45% of those women working part-time in 1976 were voluntary part-time workers and so chose part-time work as part of a changing lifestyle. The remaining 55% worked part-time because they couldn't find a full-time job, had personal or family

9. Labour Canada, Women's Bureau, Women in the Labour Force: Facts and Figures (1973 Edition) (Ottawa: Information Canada, 1974), p.29.

responsibilities or were going to school. (See Appendix, Table 3, p. 41.) The percentage of voluntary part-time workers among married female part-time workers is higher than for single female part-time workers but as the statistics indicate (see Appendix, Table 4, p.42), the proportion of married part-time female workers to married full-time female workers has diminished.

- b. Although in the three years of 1974-1976, the ratio of full-time to part-time workers has gone up for all women, it increased more for married women and divorced, separated or widowed women (who are more likely to have family responsibilities) than for single women, and more for women over 25 than for those under 25. (See Appendix, Table 4.)

The trend towards more full-time work commitment particularly by married women in the labour force also seems to be supported by the evidence that, even for mothers of infants and school-age children, the proportion of full-time to part-time jobs held is almost 2:1 (Table IX), and by the evidence that more working mothers would prefer flexible working hours to part-time work to facilitate their labour force participation (Table X).

TABLE VIII

PERCENTAGE DISTRIBUTION OF WOMEN AND MEN IN THE EMPLOYED LABOUR FORCE BY THE USUAL NUMBER OF HOURS OF WORK PER WEEK, CANADA, 1962, 1967 and 1972

Usual weekly hours of work	Women			Men		
	1962	1967	1972	1962	1967	1972
35 or more	81.2%	78.0%	75.1%	96.2%	95.3%	93.8%
Less than 35	18.8	22.0	24.9	3.8	4.7	6.2
Total: Percentage	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
(Number in thousands)	(1,730)	(2,296)	(2,796)	(4,487)	(5,083)	(5,533)

Source: Labour Canada, Women's Bureau, Women in the Labour Force: Facts and Figures (1973 Edition), p. 23.

TABLE IX

DISTRIBUTION OF JOBS HELD BY MOTHERS WORKING
JANUARY-OCTOBER 1973 BY TYPE OF JOB
AND BY SCHOOL ATTENDANCE OF CHILDREN

School Attendance of Children	Total Jobs	Full-Year, Full-Time Jobs	Part-Year, Full-Time Jobs	Total Full-Time Jobs	Total Part-Time Jobs	Ratio Full-Time/Part-Time
Mothers of:						
Infants Not at School	100%	27%	36%	63%	37%	1.7
Full-Time Public School Children	100%	30%	36%	66%	34%	1.9

TABLE X

SUGGESTIONS GIVEN BY MOTHERS WORKING JANUARY-OCTOBER 1973,
FOR IMPROVED CHILD-CARE FACILITIES

<u>Suggestions</u>	<u>Frequency</u>
Flexible working hours	24%
More part-time work available	19
More day-care centres	15
An approved register of sitters	14
Cheaper day-care centres	11
Better location of day-care centres	6
Other suggestions	11
Total responses	100%
Non-response rate	48%

Note: Tables contain preliminary estimates.

Source: Based on calculations by May Nickson in "Working Mothers in Canada, 1973: Labour Force Participation and Child-Care Arrangements" (unpublished).

3. The above conclusion could be qualified somewhat since, although working mothers (if we assume that the majority of mothers are married) do seem to support the trend of married women toward full-time labour force commitment, Table IX also reveals that slightly more than half of this full-time participation is only for part of the year. In fact, referring to Table XI, women seem to work a shorter year generally than do men. But when this data is disaggregated, we see that married women do less part-year work than single women. It could be argued that the proportion of single women working a full year may be distorted by the number of new workers in this sample. We would suggest, tentatively at least, that this distortion may be offset by the number of working mothers who also work for only part of the year. Thus, the trend toward more full-time commitment of married women is still supported.
4. The rate of unemployment for married women is lower than for single women (3.8% compared with 7.8%).¹⁰ These figures may be accounted for by the tendency of married women to withdraw their reported attachment to the labour force once they lose or quit a job. This could indicate less attachment to the labour force for married women in aggregate but does not dispel the assumption of a stronger attachment for those who choose involvement in the labour force.

It can be concluded, therefore, that the tendency for marriage, a full-time commitment to the labour force, and an acceptance of the work ethic to be correlated (which has been true for men following the same indications in the charts cited on the preceding pages) is apparently being repeated by women. Women are shifting the definition between active and passive populations or non-dependent and dependent populations away from a link with reproduction towards a link with general institutional participation and financial mobility. When the active population is defined solely in terms of participation for the sake of participation and financial gain, the economic and occupational structures remain above question. Income inequality and work-world inequality may thereby be indirectly supported.

10. Labour Canada, Women's Bureau, Women in the Labour Force: Facts and Figures (1973 Edition), p. 13.

TABLE XI

PERCENTAGE DISTRIBUTION OF WOMEN AND MEN IN THE
LABOUR FORCE BY NUMBER OF WEEKS USUALLY WORKED PER YEAR,
FOR MARITAL STATUS CATEGORIES, CANADA, MAY 1972

Weeks usually worked in a year	Women			
	Single	Married	Other ^a	Total
	%	%	%	%
Less than 31	16.3	10.4	b	12.0
31 - 50	8.6	11.3	7.3 ^c	10.3
51 - 52	75.2	78.3	82.2	77.7
Total: Percentage	100.0	100.0	100.0	100.0
(Number in thousands)	(935)	(1,649)	(259)	(2,842)

	Men			
	Single	Married	Other ^a	Total
	%	%	%	%
Less than 31	25.0	4.3	b	9.4
31 - 50	9.7	9.8	b	9.7
51 - 52	65.3	85.9	84.0	80.9
Total: Percentage	100.0	100.0	100.0	100.0
(Number in thousands)	(1,442)	(4,341)	(125)	(5,907)

^a Widowed, separated or divorced.

^b Number upon which percentage would be based is too small to be reliable.

^c Data have a high sampling variability and are therefore questionable.

Source: Labour Canada, Women's Bureau, Women in the Labour Force: Facts and Figures (1973 Edition), p. 247.

Many of the myths describing the reduction of women's dependence is based on an absolute distinction between financial independence and biological dependence which produces "persons who are economically, socially and/or legally tied to another person who has authority over them".¹¹ An increased overlap between biological and financial interdependence is indicated by the fact that motherhood is becoming less and less an inhibition to labour force participation.¹²

The old adage "the family that prays together stays together" now may be replaced by "the family that pays together stays together". Referring to Figure II, we can see that the participation rate of married females in the labour force rose sharply between 1959 and 1975. The rates for single men, single women and married men tended to decrease until 1971 with some annual fluctuation and even in the later 1970s tended to remain stable, not to increase appreciably.

A change in dependence relations away from exclusivity between biological dependence and financial independence is changing patterns of income inequality. For example, in the upper income quintile, only 3.7% are single, while 64.8% are married couples with single children. When we compare this with the fact that 26.7% of all the earning family units are single people, we can indeed conclude that mobility (at least in terms of income) is increased through the financial interdependence of marriage. This conclusion is further supported by the finding that 79.9% of the families (defined as two or more people) in the highest income quintile are two or more earner families.¹³

Work-world inequities may also be perpetuated by making labour force participation a family concern. For example, a labour force study to investigate labour force participation in terms of the ratio of "discouraged workers" to "additional workers" in times of depression (over the period 1953-1968) indicated that it is the stronger "additional worker" response among females which in the aggregate dominates over "discouraged worker" response among males. That is, as unemployment rises there is a withdrawal of men from the labour force and a "substitution" by women.¹⁴

11. Margrit Eichler, "Women as Personal Dependents", Stephenson, Women in Canada, p. 52.

12. Appendix, Table 2, p. 40.

13. Statistics Canada, Income Distributions by Size in Canada, 1973, Catalogue No. 13-207 (Ottawa: Information Canada, July 1975).

14. For definitions and statistical elaborations, refer to N.H.W. Davis, "Cycles and Trends in Labour Force Participation: 1953-1968", Special Labour Force Studies, Series B, No. 5 (Catalogue No. 71-517) (Ottawa: Dominion Bureau of Statistics, June 1971).

Although we do not agree with this study's implication that these roles are intentional, the role of women in the labour force appears to preserve the existing economic structure, which includes inequalities women hoped to eliminate by entering the labour force. This conclusion fits Smelser's analysis of the family in terms of its uses to the political economy of capitalism.

"Essentially then, from this point of view, the family is a place where people are stored when they are not at work, where they are maintained and serviced, fed and cleaned, where they are psychologically repaired and the injuries of the daily routine and tensions generated on the job made good and where the next generation of employees is produced and trained for their future occupational roles."¹⁵

This tendency towards conservatism and a commitment to the work ethic by women is also indicated in time-use patterns. (The statistics cited below are applicable to the United States. Corresponding statistics for Canadian women could not be found. However, the results are striking enough to mention. It is hoped that statistics which might support or contradict these results will be forthcoming for Canadian women.) Women, whether employed or unemployed, spend more time on housework and child-rearing than do men whether employed or unemployed. It would be easy to conclude that this is a direct indicator of "oppression" by men. Further analysis, however, suggests that there is an element of choice in this finding which would make these time-use statistics indirect indicators of women's cooperation in their own "oppression". Unemployed women spend 4.1 hours daily on housework and child care while unemployed males spend only 1.7 hours. While there was a definite increase in time spent on these pursuits for unemployed men, the number of hours increased was not nearly as high as for women. This would suggest that women have more trouble "doing nothing" or justifying their time in terms of leisure activities. This has important implications if we want to move away from the "keeping busy mentality" of an extreme commitment to the work ethic.¹⁶

Patricia Marchak in her work on women in the Canadian labour force confirms the tendency of women to combine a belief in the importance of personal independence with a perpetuation of the status quo. Personal independence comes to mean the security of being rewarded for "fitting in" and "making things work".

15. Dorothy E. Smith, "Women, the Family and Corporate Capitalism", Stephenson, Women in Canada, p. 10.

16. Eric Larrabee and Rolf Meyersohn, Mass Leisure (Toronto: The Free Press, 1958), p. 178.

TABLE XII
PERCENTAGE DISTRIBUTION OF RESPONDENTS' EXPECTATIONS
OF PROMOTION, BY SEX

<u>Response</u>	<u>Men</u>	<u>Women</u>
Can go no further	17%	34%
Slight promotion or entry to closely related area	2	4
Top of present skill area	29	34
Supervisory level	5	17
Management level	32	5
Unsure	<u>15</u>	<u>6</u>
	100%	100%

Source: Marylee Stephenson, Women in Canada, p. 207.

To women, perceived autonomy is more important than to men and it also improves their work effectiveness. But, when we compare reported perceptions of mobility in their jobs¹⁷ and perceptions of the most important skills required for the task,¹⁸ where are the signs of even perceived autonomy in action? Autonomy seems to be equated with quantity of activity or "keeping busy".

Women have increased their representation in the labour force by accepting low-paying, low-level jobs. They have adjusted to low wages by becoming partners in dual-earner marriages. Because they have accepted and adjusted to existing work conditions they have not reduced inequality, they have merely disguised and shifted it.

The dual-earner family phenomenon has created a new urban middle class. It may also indirectly be creating a growing urban "leisure poor" class made up of young workers entering the labour market and unskilled "older" workers who have been displaced from the labour market by the influx of married women willing to accept low-level jobs. The incidence of dependence has not been reduced by the increased "independence" of women--it has simply shifted to a new group of people. Dependence may be disappearing as a family word, but it is increasingly a public concern.

17. M. Patricia Marchak, "The Canadian Labour Farce: Jobs for Women", Stephenson, Women in Canada, p. 207.

18. Ibid., p. 204.

TABLE XIII
MOST IMPORTANT SKILLS REQUIRED FOR THE TASK, BY SEX
(Percentage Distribution)

Skills Area	Respondents' Assessment		Coders' Assessment	
	Males	Females	Males	Females
Rendering, copying, accurate and neat record-keeping	17%	30%	12%	23%
Machine Operation	9	36	6	32
Physical dexterity, strength	-	1	6	9
Social; personnel administration	14	8	12	5
Complex organization	11	3	14	3
Creative work: mathematical, literary, planning, etc.	49	22	50	28

Source: Stephenson, p. 204.

PARTICIPATION IN EDUCATION AND INEQUALITY

The streaming of women into low-level jobs is accelerating despite the fact that women are becoming better educated. The increased participation of women in educational institutions is striking as the statistics below suggest:

1. In 1970-71, there were almost 10% more females graduating from high school than males.¹⁹
2. The percentage of university students who were women increased from 38.3% to 45.0% between 1962-63 and 1971-72.²⁰

19. 1975: Education in Canada, Catalogue No. 81-229 (Ottawa: Statistics Canada, September 1976).

20. Statistics Canada, Perspective Canada (Ottawa: Information Canada, 1974), p. 77.

3. Between 1973 and 1975, it is estimated that the number of bachelor or first professional degrees awarded went up 10% for women, but down slightly for men. The number of masters degrees awarded also went up 12% for women, but down slightly for men, thereby decreasing the gap between men and women in higher education.²¹
4. The enrolment of women in continuing education programs surpassed or equalled the enrolment of males in all categories 1971-72. (See Figure IV.)

Women are becoming more academically qualified, so potentially more mobile in their careers.

But why has this apparent liberation not encouraged increased wage equality? It could be suggested that women may be replacing the role of personal financial dependence with the role of more general institutional dependence. They perpetuate the inequality of dependence relationships by choosing the familiar status of participation over influence--"a woman's work is never done", and education is just another form of participation. An unrecognized acceptance of the stereotype of biological dependence affects the way women participate in other institutions and minimizes their role as agents of change.

This lengthy compilation points to a definite change in women's roles, but a change which is based on a synthesis of roles not a schism between roles. The "liberated" woman in Canada, if we are to create a profile from aggregate patterns, combines many roles simultaneously. Increasingly, reproduction and productivity seem to complement one another. Education, labour force participation and the roles of wife and mother are not apparently contradictory in practice. Liberation in terms of individual mobility appears to be intricately tied up with institutional interdependence and the interpretation of role options as complementary.

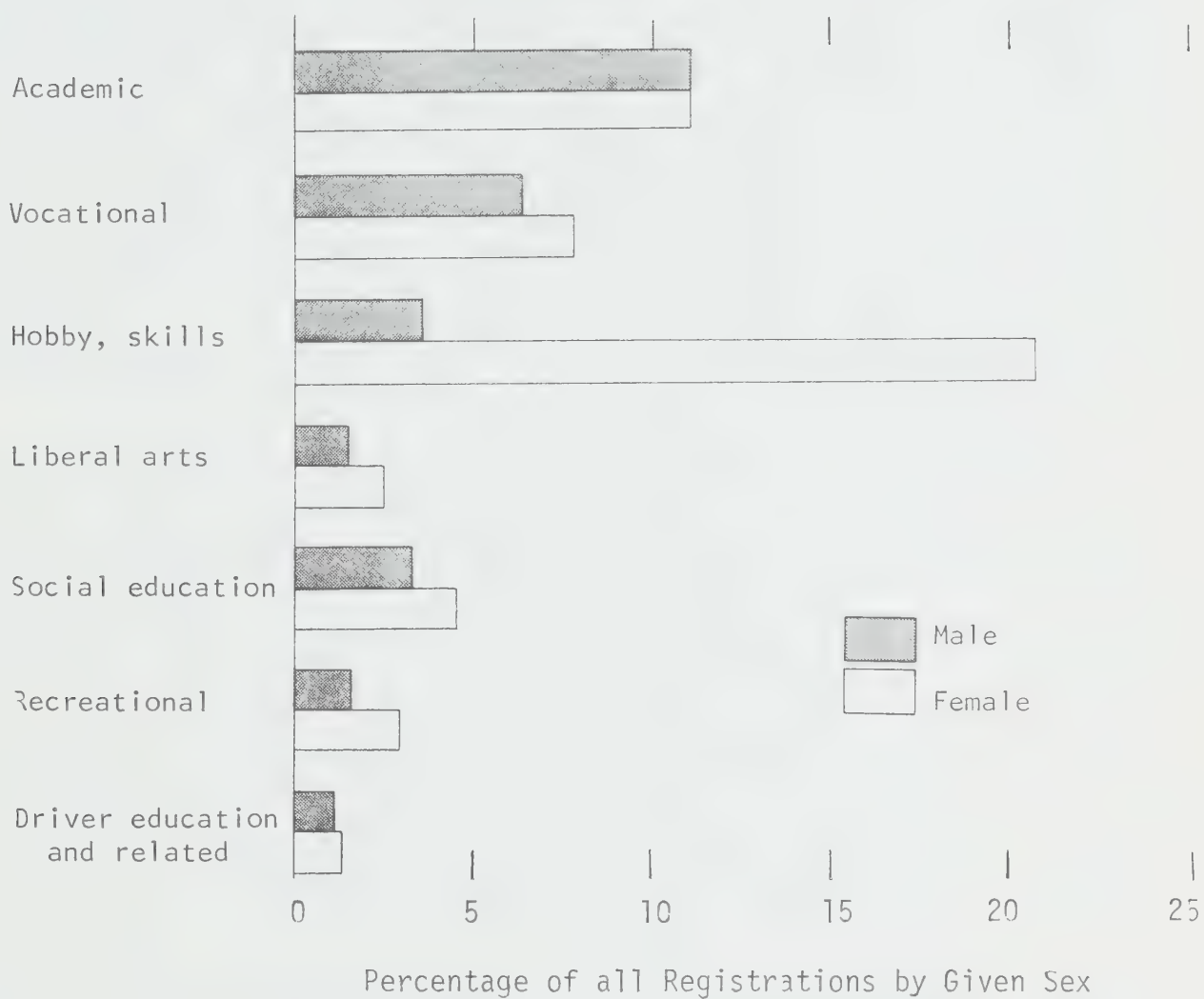
Women have achieved a form of liberation and point to a "new" form of participation in the work world. At least according to this profile, they seem to be spared the male anxiety of choosing one irreversible lifestyle direction. But these gains in diversity have been won at the cost of "fitting in" to existing work roles and so accepting the work world and many of its inequities unchanged. Perhaps this explains the puzzle noted by Hacker that "women share all the objective factors of a minority group while the subjective factors are only partially present".²²

21. Statistics Canada, Advance Statistics of Education, 1975-76, Catalogue No. 81-220 (Ottawa; Information Canada, August 1975).

22. Margrit Eichler, "Women as Personal Dependents", Stephenson, Women in Canada, p. 44.

FIGURE IV
REGISTRATIONS IN CONTINUING EDUCATION PROGRAMS,
BY SEX, 1971-72

School Boards/
Department of Education



Source: Statistics Canada, Perspective Canada, 1974, p. 73.

THE EXAGGERATION OF BIOLOGICAL DEPENDENCE

The role of women in maximizing social stability and therefore minimizing change toward equalization also exaggerates their biological dependence--the form of dependence women sought to escape by joining the labour force.

In this section of the report, we will explore indications of a perpetuated consciousness of biological dependence.

The biological dependence of women in our society has been traditionally associated with reproduction. The correlation between giving birth and necessary extended dependence is culturally relative, however. Post-natal hospitalization of the mother is a modern western practice. Even within our culture, natural childbirth methods are showing this hospitalization period to be largely a medical creation resulting from anaesthetics, etc., which are not ordinarily necessary for, or beneficial to, the mother's well-being. Thus, it follows that biological dependence is part of our belief structure and so may extend to our perception of the body in situations/institutions other than the family. An attempt will be made, therefore, to interpret available statistics on health as indications of biological dependence. The focus will be on health care, nutrition and fitness statistics.

The statistics in this area are speculative only because many of the surveys are very new.²³ The results of the nutrition survey (reproduced as Table XIV) show that, for each deficiency category, women are grossly deficient in comparison to the male population for all age groups. The only deviation from this trend is in Vitamin C deficiencies for people over 65. And yet women live longer. A possible explanation of this discrepancy is that rather than employing self-care preventive health measures, women prefer to depend on institutionalized health care. And the acceptance of an institutionalized solution to "good health" strengthens the stereotype of women as biologically weak dependents. Women contribute to their visibility in a negative role by relying on institutional care. So we frequently hear women labelled "complainers" or "hypochondriacs".

Females seem to take more advantage of health care facilities. Comparing percentages of the population visiting a dentist during 1967 (Table XV), females again were consistently over represented for all age groups.

23. For example, The Nutrition Canada Survey, the first national nutrition survey conducted in Canada was not completed until December 1972. Note also that these statistics were compiled for volunteers and so do not constitute a probability sample.

TABLE XIV
PERCENTAGE DISTRIBUTION OF PERSONS WITH DEFICIENT DIETS,
BY AGE AND SEX, 1970-72

	NUTRIENT				
	Protein	Iron	Calcium	Vit. A	Vit. C
0- 4 years	1.1%	23.5%	13.1%	3.2%	3.9%
5- 9 years	0.1	13.9	14.8	5.0	2.2
10-19 years:					
Male	1.1	17.0	20.3	10.8	2.8
Female	3.5	40.0	34.9	25.5	4.7
20-39 years:					
Male	1.6	3.8	8.6	14.3	3.5
Female	9.2	37.7	19.3	24.4	5.8
40-64 years:					
Male	7.2	3.5	4.4	15.1	3.4
Female	11.1	30.7	17.8	29.6	4.2
65+ years:					
Male	7.1	4.9	9.9	23.1	4.0
Female	14.5	8.4	20.0	32.1	1.9
Pregnant women	3.3	24.8	19.9	10.9	2.0

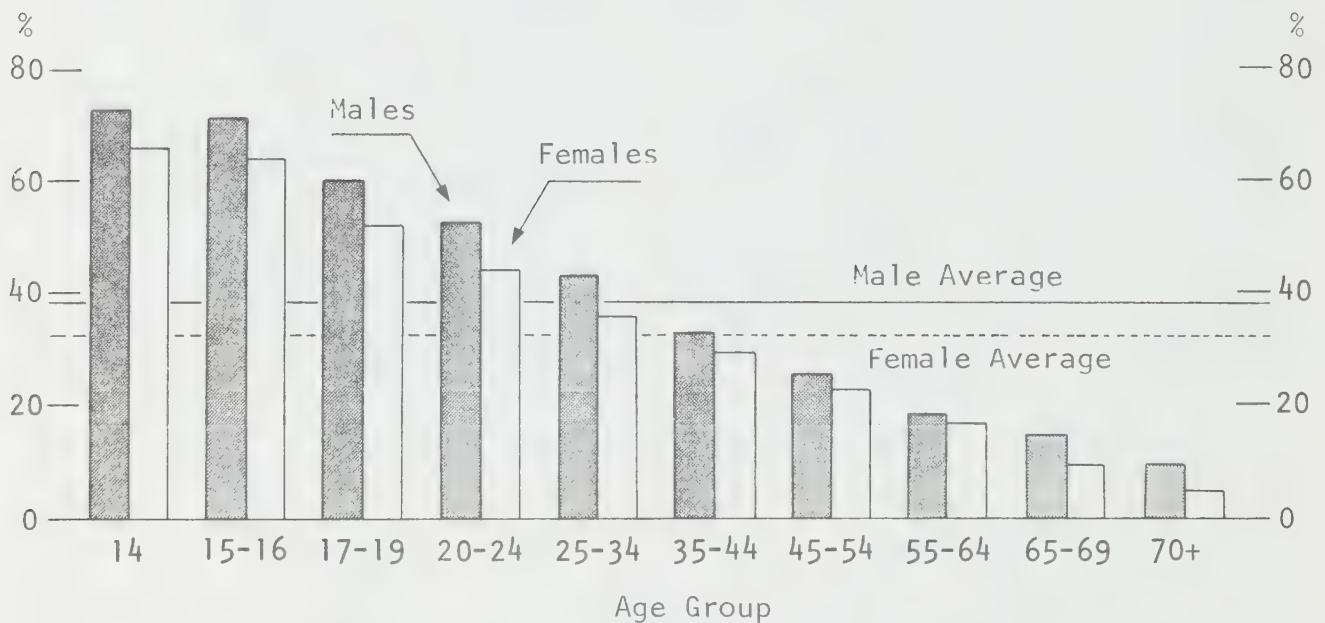
TABLE XV
PERCENTAGE DISTRIBUTION OF POPULATION VISITING A DENTIST DURING 1967,
BY AGE AND SEX

	Canada	Atlantic	Quebec	Ontario	Prairie	British Columbia
ALL AGES	41.8%	31.0%	33.3%	47.9%	46.0%	48.5%
0-13 years	44.5	29.9	38.5	49.0	49.4	54.3
14-16 years:						
Male	54.1	43.5	43.8	62.4	56.7	69.1
Female	61.3	51.5	46.9	69.4	70.7	71.7
17-24 years:						
Male	47.3	37.1	40.1	53.2	52.5	55.0
Female	55.6	47.7	45.5	63.3	61.9	62.8
25-34 years:						
Male	40.9	33.7	29.1	47.5	47.6	48.0
Female	47.7	42.3	33.9	55.7	55.0	55.6
35+ years:						
Male	32.8	20.9	24.1	39.6	35.7	37.1
Female	32.7	22.3	22.5	40.5	34.7	36.9

Source: Statistics Canada, Perspective Canada, 1974, pp. 58 and 59.

Their participation in sports and physical activities is lower for every age group.

FIGURE V
PERCENTAGE DISTRIBUTION OF PARTICIPATION IN
SPORTS AND PHYSICAL ACTIVITIES, BY AGE AND SEX,
JANUARY-MARCH 1972



Source: Statistics Canada, Perspective Canada, 1974, p. 61.

But contrasting with these common-sense manifestations of individual ill-health, life expectancy for women has been rising consistently over the last four decades at a significantly faster rate than has life expectancy for men. Suicide rates were significantly lower for women than for men in 1971 (e.g., the number of suicides by women was just over 1/3 the number for men: 693 as opposed to 1,866).²⁴ Given the growing recognition that accidents may be a disguised

24. Statistics Canada, Perspective Canada (Ottawa: Information Canada, 1974), p. 53.

form of suicide, the ratio is still almost the same. In 1971, 1,462 women were killed in motor vehicle accidents as opposed to 3,861 men.²⁵ These statistics seem, on the surface, contradictory. Any conclusions drawn from them must be pure speculation since the samples are not comparable or representative and we are missing statistics for non-hospitalized medical care. The poor nutritional record juxtaposed with the apparently high value on self-preservation (indicated by low suicide rates) could indicate a great concern for health combined with a perception of necessary dependence on the medical profession to sustain health.

Effective health care depends on self-care. Nutritional statistics would suggest that self-care except on an actual survival level is poor. Women may account for a good percentage of the population of which Illich speaks when he suggests "the medicalization of early diagnoses not only hampers and discourages preventative health-care but it also trains the patient-to-be to function in the meantime as an acolyte to his doctor. He learns to depend on the physician in sickness and in health. He turns into a life-long patient."²⁶ Or as Talcott Parsons suggests, "a sickness imposed the obligation to submit to repair service from doctors in order to return to work at the earliest date, and the worker was declared impotent to get well on his own. By identifying the sick-role with the patient role, sickness has become industrialized."²⁷ (Emphasis added.) Women may be unwitting protectors of "the over-industrialized" society--a society of adjustment.²⁸ (Emphasis added.)

The same trend towards adjustment is suggested indirectly when we consider mental health statistics. Although the rate of female first admissions to psychiatric hospitals for schizophrenia and mental deficiency is slightly lower than for men, the rate per 100,000 population of first admissions for neurosis is considerably higher for women.

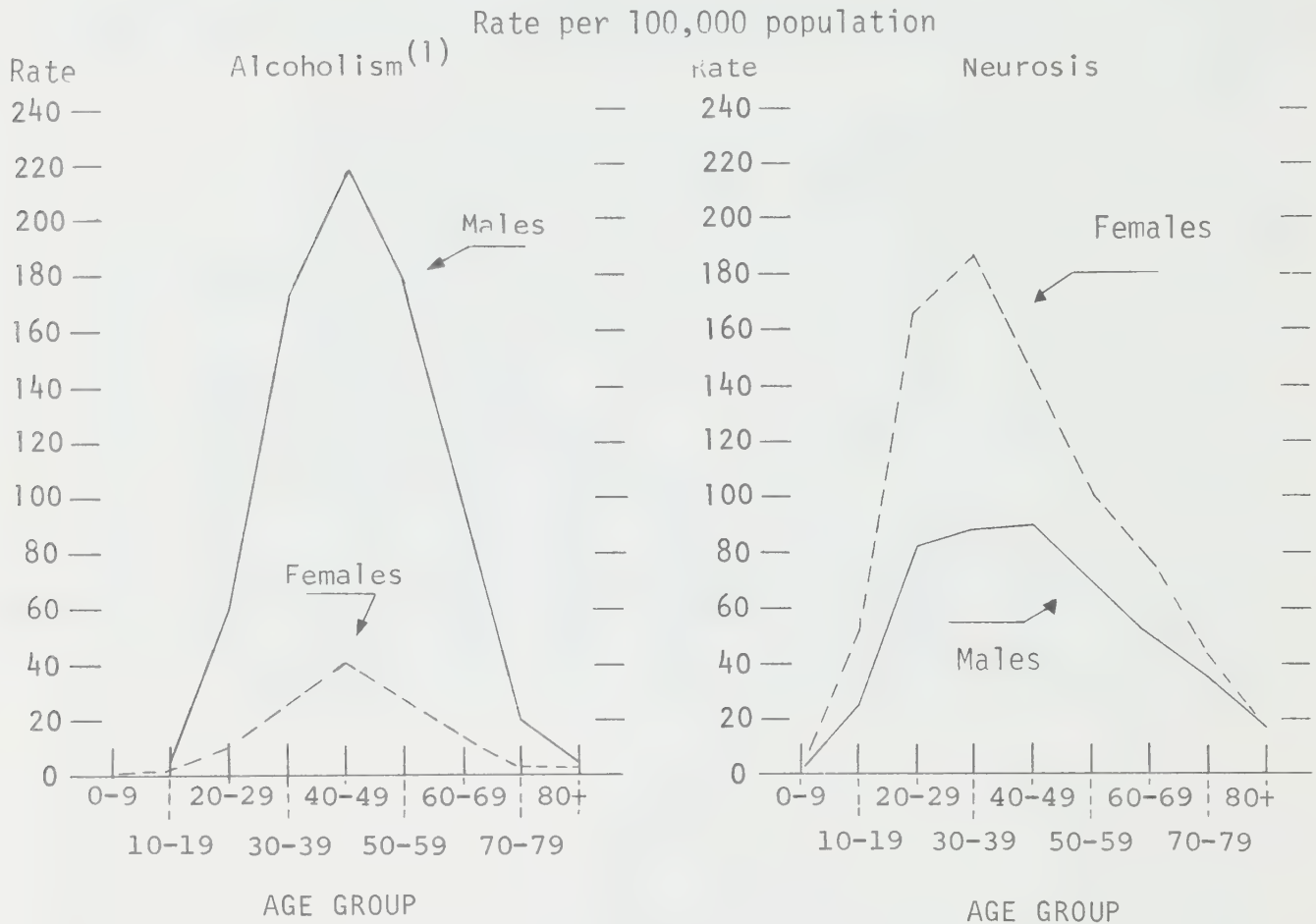
25. Statistics Canada, Perspective Canada, p. 38.

26. Illich, p.50.

27. Talcott Parsons, "Illness and the Role of the Physician", 1948. Originally in Clyde Kluckhohn, and Henry Murray (eds.), Personality in Nature, Society and Culture (New York: Knopf, 1953) paraphrased in Illich, Medical Nemesis.

28. Illich, p. 61.

FIGURE VI
PSYCHIATRIC INPATIENT FACILITIES: FIRST ADMISSIONS
BY DIAGNOSIS, AGE AND SEX, 1971



(1) Alcoholism with and without psychosis.

Source: Statistics Canada, Perspective Canada, 1974, p. 51.

Also noteworthy is the indication that the largest spread occurs during the years of potential activity in the labour force, suggesting the intensity with which women "gear into" their "active" status. Certainly neurosis is a catch-phrase for many types of "disorders", but it is generally accepted that neuroses are characterized by a concern to adjust to rather than escape from existing social pressures and are related to a desire for social mobility

within the existing structure.²⁹ This conclusion is also suggested by discrepancies in alcoholism admission rates.³⁰ The female role consistently rejects manifestations of socially unacceptable behaviour. Mental disorders are occasioned instead by a perceived inability to fulfil socially acceptable roles and so to safeguard the potential for social mobility within the existing social structure.

29. The classic work is A.B. Hollingshead and F.C. Redlich, Social Class and Mental Illness (New York: Wiley, 1958).

30. Figure VI, p. 34.

CONCLUSION

The preceding statistical profile indicates that as more women join the labour force, the values and norms of dependence which legitimized the traditional nuclear family are being extended to other institutions, most notably the institution of work. The increased representation of women in dependent positions in the labour force seems to support the Marxist prediction that the middle class will alter their individual activity patterns to conform with the goals of the enterprise.

The equality of the sexes seems to be manifested primarily in a redivision of society into workers and non-workers, regardless of age or sex.³¹ The influx of women into the labour force may therefore be sustaining economic class divisions but redistributing the membership within them on the basis of institutional participation and institutional non-participation. This may suggest the rationalization of action towards conformity and against a population distribution of alternative lifestyles. That is, the structural organization of activities will not adequately reflect the possibility of alternate lifestyles. Perhaps we are making a quantum leap here, but if the groups with financial mobility are becoming more institutionalized to the exclusion of those without financial mobility and so with reduced social mobility, we may be creating a society based on a dichotomy between participants and non-participants. Of course there were always participants and non-participants, but now the potential for non-participants to achieve participant status is being threatened.

Previously, there was an age cut-off point and an expectation that everyone, unless severely disabled, would participate in either production or procreation eventually. We may instead be creating a large group of permanent/institutional/non-participants, and a support group of order-sustaining, institutionalized participants--two mutually exclusive groups, kept alienated by their inability to feel that they have any effect on their environment.³²

31. For an elaboration of this argument see Dorothy E. Smith, "Women, the Family and Corporate Capitalism", Stephenson, Women in Canada, pp. 2-35.

32. For instance, if the increase in unemployment among young men continues, given that "employability" is based largely on work experience, members of this group could become chronically unemployable, and so barred from the traditional work/mobility structure to become only marginal or sporadic participants in the job market. This structural barrier to economic mobility could create alienation among members of this group which could affect

If the family is becoming an explicitly economic/productive unit, rather than a procreative/productive unit, will the solidarity of the family diminish for those couples who are not both in the work force? How will this affect the distribution of the birth rate? Will fewer children be born to affluent parents as affluence comes to depend increasingly on both the wife and husband working? Are we creating a passive, or anarchic population of isolated individuals beside a conservative population whose life justification is participating in existing institutions without any inclination to change them, even if change were obviously required because of the emergence of this isolated population?

The translation of dependence ideals from the small family unit into larger institutions and the removal of the creative impetus from the family and work spheres may foretell the onset of mass society unless this impetus is redirected to new forms either within or apart from work and family spheres. If this trend continues, we would perhaps be advised to begin planning to encourage alternative lifestyles rather than directing the "inactive" group towards a caricatured participation ideal. Because this hypothetical group may not have the financial mobility to realize desired lifestyle options, since they are excluded from the productive and so remunerative lifestyle, welfare may have to be defined as the necessary financial and educational provision

32. (continued)

their desire or perceived ability to participate in other institutions, e.g., education ("What is the point of increasing my qualifications if no one will recognize them?") and the family ("What could I support a family with when I don't have a steady job?"). If this trend continues, this group could become permanent, institutional non-participants. Conversely, of course, members of this group could become agents of change. But such change would require a change in the belief structure towards, for example, education for its own sake, time-off from work as leisure rather than as unemployment, and the family as a psychological rather than primarily economic unit. Such a change in the belief structure also requires a change in the opportunity structure to make such values viable. The "order-sustaining, institutional participants" might be the growing numbers of married women in clerical jobs who may get locked into a "dead-end" job because they come to rely on an augmented family income. Possibly they need this added income to help support an unemployed son. These suggestions are highly speculative, but are possibly indicative of the discrepancies which can emerge between belief and opportunity.

of a "rite of passage" into another lifestyle.³³ We must avoid making "culture" a "state ideology" and thereby running the risk of providing opportunities for a style of life which repeats our beliefs in dependence and our consumption patterns.

The tenacity of the link between production and economic self-sufficiency may therefore be contributing to high and group-selective unemployment rates, and may inhibit any attempts to move towards a less work-oriented society. "Only if a society is prepared to change the character of its effective demands will there be opportunity for the economic employment of all its increasingly educated people."³⁴ This will require more widespread acceptance of a changed style of living. As Chamberlain suggests, "The effect of population change is thus to pose problems for a new morality."³⁵

33. This idea is introduced by Leroy Stone in "Some Principles for a System of Socio-Demographic Statistics", Socio-Economic Planning Sciences, Vol. 7, No. 6 (New York and Oxford: Pergamon Press, December 1973), pp. 661-680.

34. Neil W. Chamberlain, Beyond Malthus; Population and Power (New York: Basic Books, 1970), p. 75.

35. Ibid., p. 199.

APPENDIX

TABLE 1

AVERAGE EARNINGS OF WOMEN AND MEN FULL-YEAR WORKERS IN
SELECTED OCCUPATIONS FOR 1965 AND 1973, SHOWING DOLLAR GAP
BETWEEN EARNINGS OF MEN AND WOMEN, CHANGE IN THE DOLLAR GAP
BETWEEN 1965 AND 1973, AND ANNUAL RATE OF INCREASE 1965 TO 1973

Occupation	Year, Dollar Difference Between 1965 and 1973 and Annual Rate of Increase	Women	Men	Dollar Dif- ference Be- tween Men and Women
Managerial:	1965	\$ 3,351	7,920	4,569
	1973	\$ 8,335	14,731	6,396
	Dollar Difference			
	1965 to 1973	\$ 4,984	6,811	1,827
	Annual Rate of Increase	% 12.0	8.1	4.3
Professional and Technical:	1965	\$ 4,226	7,602	3,376
	1973	\$ 7,770	13,500	5,730
	Dollar Difference			
	1965 to 1973	\$ 3,544	5,898	2,354
	Annual Rate of Increase	% 7.9	7.4	6.8
Clerical:	1965	\$ 3,263	4,713	1,450
	1973	\$ 5,584	8,483	2,899
	Dollar Difference			
	1965 to 1973	\$ 2,321	3,770	1,449
	Annual Rate of Increase	% 6.9	7.6	9.0
Sales:	1965	\$ 2,077	5,287	3,210
	1973	\$ 3,942	10,187	6,245
	Dollar Difference			
	1965 to 1973	\$ 1,865	4,900	3,035
	Annual Rate of Increase	% 8.3	8.5	8.7
Services and Recreation:	1965	\$ 2,099	4,120	2,021
	1973	\$ 3,368	7,796	4,428
	Dollar Difference			
	1965 to 1973	\$ 1,269	3,676	2,407
	Annual Rate of Increase	% 6.1	8.3	10.3
Transportation and Communications:	*1967	\$ 3,495	5,575	2,080
	1973	\$ 5,094	9,382	4,288
	Dollar Difference			
	1967 to 1973	\$ 1,599	3,807	2,208
	Annual Rate of Increase	% 4.8	6.7	9.5

* 1965 figures were not available for women employed in Transportation and Communications.

Sources: Statistics Canada, Income Distributions by Size in Canada, 1973 (Catalogue No. 13-207) and Income Distributions by Size in Canada, 1965, (Catalogue No. 13-528). Calculations by National Health and Welfare.

TABLE 2

GROWTH IN LABOUR FORCE PARTICIPATION RATES OF MOTHERS FROM
APRIL 1967 TO OCTOBER 1973 BY SCHOOL ATTENDANCE OF CHILDREN AND REGION

Region	Total Women With Children			Women With Only Full-time School Children			Women With Only Pre-school Children			Women With School and Non-school Children		
	April 1967	October 1973	Average Annual Growth Rate	April 1967	October 1973	Average Annual Growth Rate	April 1967	October 1973	Average Annual Growth Rate	April 1967	October 1973	Average Annual Growth Rate
Canada	21%	35%	8.1%	28%	42%	6.4%	19%	29%	6.7%	15%	26%	8.9%
Atlantic	17	29	8.5	23	34	6.2	16	29	9.5	12	21	9.0
Quebec	15	29	10.7	20	32	7.5	14	27	10.7	11	23	12.0
Ontario	25	40	7.5	32	47	6.1	23	32	5.2	19	30	7.3
Prairies	23	38	8.0	31	46	6.3	21	32	6.7	17	24	5.4
British Columbia	21	37	9.1	32	47	6.1	15	26	8.9	15	25	8.1

Source: Based on calculations by May Nickson in "Working Mothers in Canada, 1973: Labour Force Participation and Child-Care Arrangements" (unpublished).

TABLE 3

PERCENTAGE OF WOMEN WORKING PART-TIME BY REASONS FOR
PART-TIME EMPLOYMENT, AND BY MARITAL STATUS AND AGE

	Total	Personal or Family Responsibilities	Going to School	Could Only Find Part- Time Work	Did Not Want Full- Time Work	Other
Married	100%	25.6%	1.6%	10.0%	59.5%	3.3%
Single	100	1.6	68.3	14.1	13.2	2.8
Other	97.8	15.2	-	17.4	56.5	8.7
15-24	100	4.6	62.4	14.8	16.3	1.5
25+	<u>100</u>	<u>24.5</u>	<u>1.0</u>	<u>9.8</u>	<u>60.0</u>	<u>4.4</u>
TOTAL WOMEN	100	17.5	22.7	11.7	44.7	3.4

Source: Calculated from Statistics Canada, The Labour Force, December 1976 (Catalogue 71-001), Table 59.

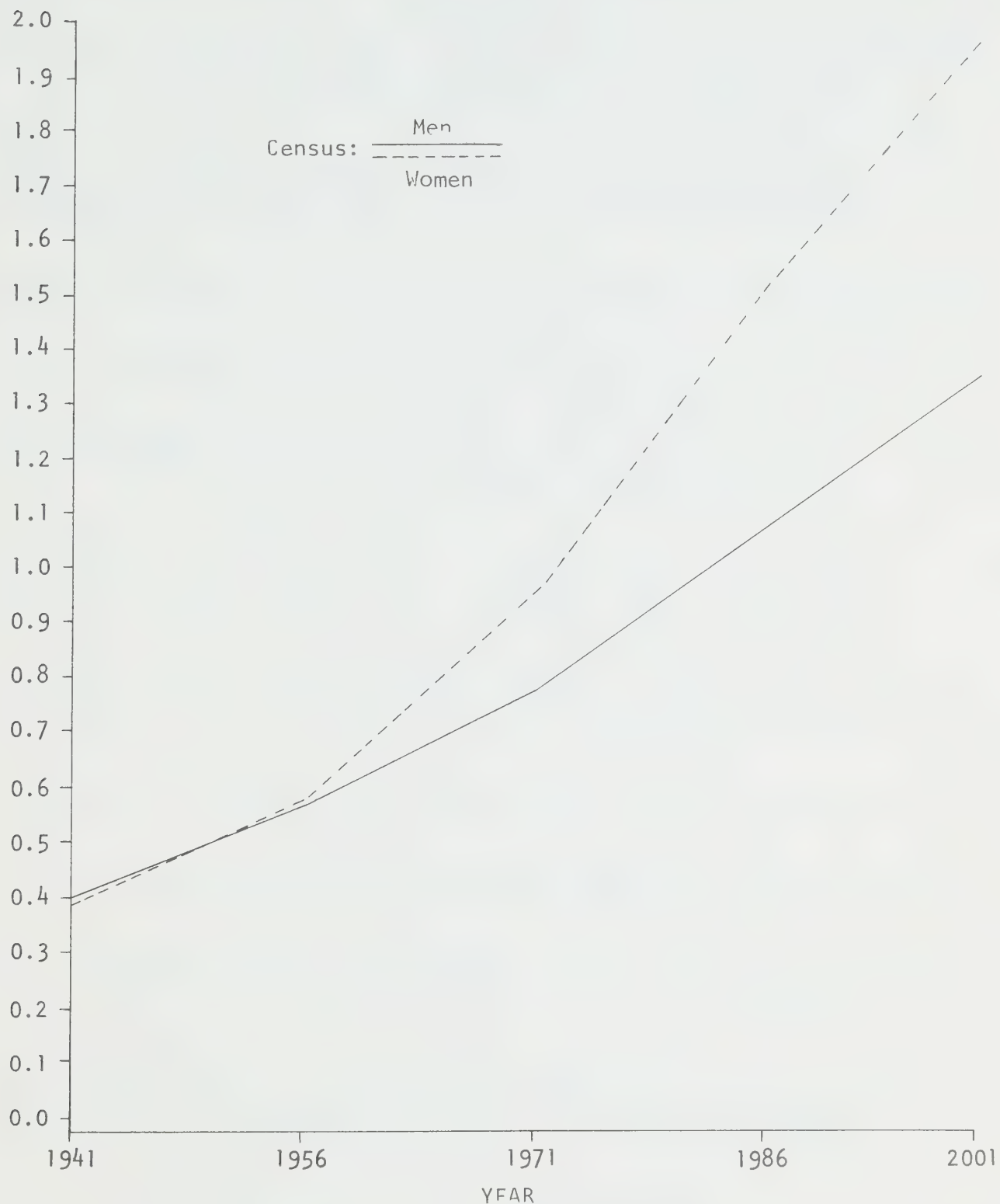
TABLE 4
WOMEN IN EMPLOYED LABOUR FORCE ACCORDING TO AGE, MARITAL STATUS
AND FULL-TIME/PART-TIME PARTICIPATION, 1974-1976

	1974			1975			1976		
	F.T. (000s)	P.T. (000s)	Ratio F.T./P.T.	F.T. (000s)	P.T. (000s)	Ratio F.T./P.T.	F.T. (000s)	P.T. (000s)	Ratio F.T./P.T.
Single	802	243	3.3	831	210	4.0	850	234	3.6
Married	1,325	502	2.6	1,592	439	3.6	1,657	462	3.6
Separated, Widowed or Divorced	237	52	4.6	285	40	7.1	284	46	6.2
TOTAL	2,364	797	3.0	2,708	689	3.9	2,791	742	3.8
14-24	774	257	3.0	847	239	3.5	839	261	3.2
25+	1,590	540	2.9	1,861	450	4.1	1,952	481	4.1
TOTAL	2,364	797	3.0	2,708	689	3.9	2,791	742	3.8

Note: In 1976, the sample for the Labour Force Survey was revised to exclude 14-year-olds.

Source: Statistics Canada, The Labour Force (Catalogue No. 71-001), December 1976.

FIGURE 1
RELATIVE NUMBERS OF MEN AND WOMEN OVER AGE 64,
FROM 1941 TO 2001



Source: Walt Saveland, "Possible Dimensions of Canada's Future Population", Policy Research and Long Range Planning (Welfare), National Health and Welfare, 1975, p. 51.

BIBLIOGRAPHY

- Chamberlain, Neil W., Beyond Malthus; Population and Power (New York: Basic Books, 1970).
- Cook, Gail (ed.), Opportunity for Choice (Ottawa: Information Canada, 1976).
- Davis, N.H.W., "Cycles and Trends in Labour Force Participation: 1953-1968", Special Labour Force Studies, Series B, No. 5 (Catalogue No. 71-517) (Ottawa: Dominion Bureau of Statistics, June 1971).
- Education in Canada: 1975 (Catalogue No. 81-229) (Ottawa: Statistics Canada, September 1976).
- Fogarty, Michael Patrick et al., Sex, Career and Family (London: George Allen and Unwin Ltd., 1971).
- Groth, Alexander J., Major Ideologies: An Interpretive Survey of Democracy, Socialism and Nationalism (New York: John Wiley and Sons Inc., 1971).
- Horner, Keith and Neil MacLeod, "Changes in the Distribution of Income in Canada", Catalogue No. SWP-7504 (Ottawa: Policy Research and Long Range Planning (Welfare), National Health and Welfare, May 1975).
- Labour Canada, Women's Bureau, Women in the Labour Force: Facts and Figures (1973 Edition) (Ottawa: Information Canada, 1974).
- Larrabee, Eric and Rolf Meyersohn, Mass Leisure (Toronto: The Free Press, 1958).
- Lefèbvre, Henri, Everyday Life in the Modern World (London: Allen Lane, 1968).
- Rosaldo, M.Z. and Louise Lamphere, Women, Culture and Society (Stanford, California: Stanford University Press, 1974).
- Saveland, Walt, "Possible Dimensions of Canada's Future Population" (Ottawa: Policy Research and Long Range Planning (Welfare), National Health and Welfare, April, 1975).

Statistics Canada, Advance Statistics of Education, 1975-76,
Catalogue No. 81-220 (Ottawa: Information Canada,
August 1975).

----- Income Distribution by Size in Canada, 1973,
Catalogue No. 13-207 (Ottawa: Information Canada,
July 1975).

----- (Dominion Bureau of Statistics) Income Distribution
by Size in Canada, 1965, Catalogue No. 13-528
(Ottawa: Queen's Printer, October 1968).

----- Perspective Canada (Ottawa: Information Canada, 1974).

Stephenson, Marylee (ed.), Women in Canada (Toronto: New
Press, 1973).

Stone, Leroy, "Some Principles for a System of
Socio-Demographic Statistics", Socio-Economic
Planning Sciences, Vol. 7, No. 6 (New York and
Oxford: Pergamon Press, December 1973).

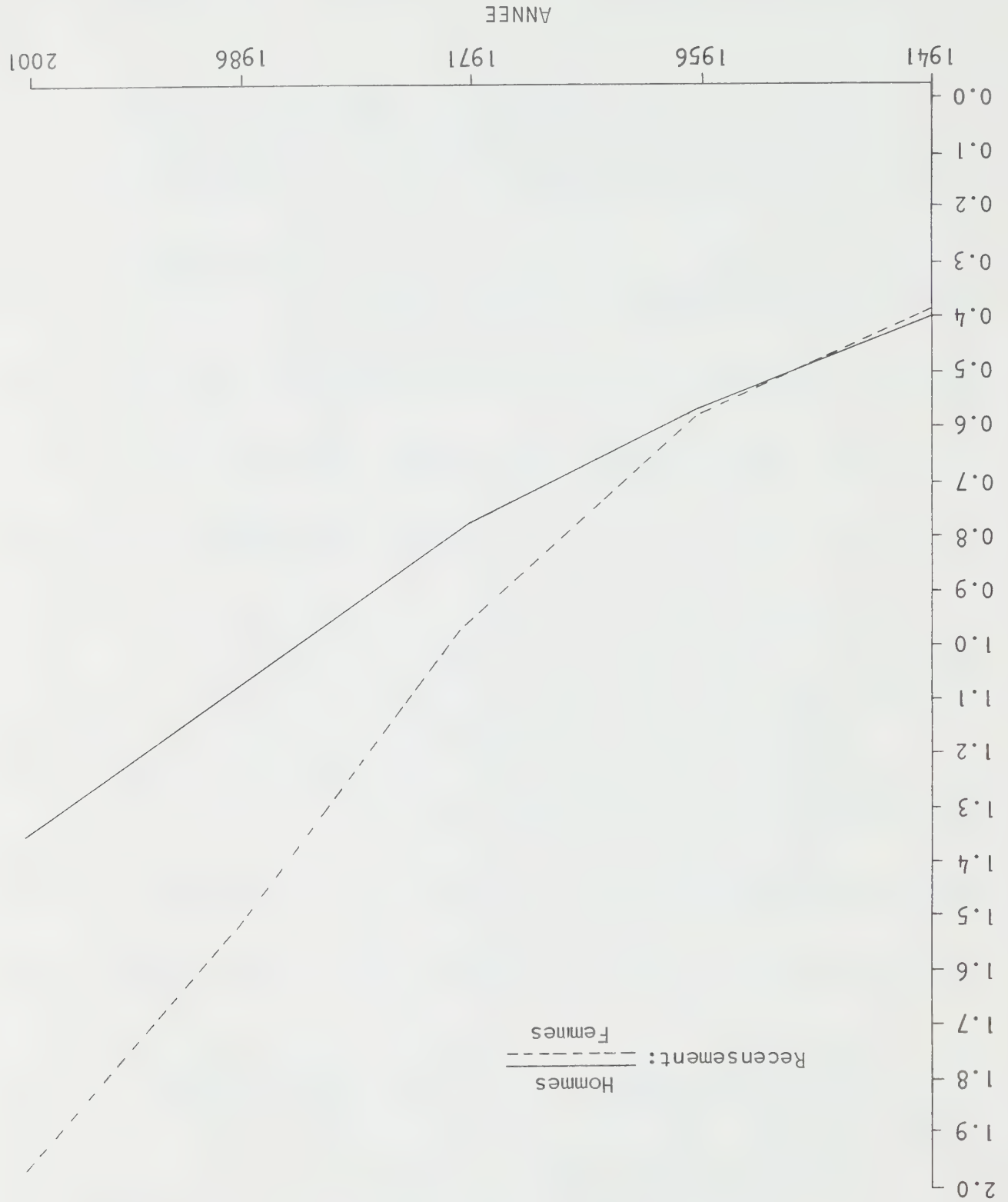
The Labour Force, Catalogue No. 71-001 (Ottawa: Statistics
Canada, December 1976).

- Statistique Canada, (Bureau fédéral de la statistique) Income Distributions by Size in Canada, 1965, Catalogue 13-528 (Ottawa: L'imprimeur de la Reine, octobre 1968).
- Perspectives Canada (Ottawa: Information Canada, 1974).
- Répartition du revenu au Canada selon la taille du revenu, 1973, Catalogue 13-207 (Ottawa: Information Canada, juillet 1975).
- Statistique de l'enseignement--Estimations, 1975-76, Catalogue 81-220 (Ottawa: Information Canada août 1975).
- Stephenson, Marylee (éd.), Women in Canada (Toronto: New Press, 1973).
- Stone, Leroy, "Some Principles for a System of Socio-Demographic Statistics", vol. 7, no. 6 (New York et Oxford: Pergamon Press, décembre 1973).
- Travail Canada, Bureau de la main-d'oeuvre féminine, Les femmes dans la population active, faits et données (édition 1973) (Ottawa: Information Canada, 1974).

BIBLIOGRAPHIE

- Chamberlain, Neil W., Beyond Malthus: Population and Power (New York: Basic Books, 1970).
- Cook, Gail (éd.), Opportunity for Choice (Ottawa: Information Canada, 1976).
- Davis, N.H.W., "Cycles and Trends in Labour Force Participation: 1953-1968", Special Labour Force Studies, Série B, no 5, Catalogue 71-517 (Ottawa: Bureau fédéral de la statistique (maintenant Statistique Canada), juin 1971.
- L'éducation au Canada: 1975, Catalogue 81-229 (Ottawa: Statistique Canada, septembre 1976).
- Fogarty, Michael Patrick et al., Sex, Career and Family (Londre: George Allen and Unwin Ltd., 1971).
- Groth, Alexander J., Major Ideologies: An Interpretive Survey of Democracy, Socialism and Nationalism (New York: John Wiley and Sons Inc., 1971).
- Horner, Keith et Neil MacLeod, "Changes in the Distribution of Income in Canada", Catalogue SWP-7504 (Ottawa: Direction générale de la recherche sur les politiques et planification à long terme (Bien-être social), mai 1975).
- La population active, Catalogue 71-001 (Ottawa: Statistique Canada, décembre 1976).
- Larrabee, Eric et Rolf Meyersohn, Mass Leisure (Toronto: The Free Press, 1958).
- Lefebvre, Henri, La vie quotidienne dans le monde moderne (Paris: Gallimard, 1968).
- Rosaldo, M.Z. et Louise Lamphere, Women, Culture and Society (Stanford, California: Stanford University Press, 1974).
- Saveiland, Walt, "Possible Dimensions of Canada's Future Population" (Ottawa: Direction générale de la recherche sur les politiques et planification à long terme (Bien-être social), avril 1975).

GRAPHIQUE 1
NOMBRE RELATIF D'HOMMES ET DE FEMMES AGES
DE PLUS DE 64 ANS, DE 1941 A 2001



Source: Walt Saveland, "Possible Dimensions of Canada's Future Population", Direction générale de la recherche sur les politiques et planification à long terme, (Bien-être social), Santé nationale et Bien-être social, 1975, p. 51.

TABLEAU 4

FEMMES OCCUPANT UN EMPLOI, SELON L'AGE, L'ETAT CIVIL ET LA PARTICIPATION A PLEIN TEMPS OU A TEMPS PARTIEL, DE 1974 A 1976

	1974			1975			1976		
	P.T. (000s)	T.P. (000s)	Rapport P.T./T.P.	P.T. (000s)	T.P. (000s)	Rapport P.T./T.P.	P.T. (000s)	T.P. (000s)	Rapport P.T./T.P.
Célibataires	802	243	3,3	831	210	4,0	850	234	3,6
Mariées	1 325	502	2,6	1 592	439	3,6	1 657	462	3,6
Séparées, veuves ou divorcées	237	52	4,6	285	40	7,1	284	46	6,2
TOTAL	2 364	797	3,0	2 708	689	3,9	2 791	742	3,8
14-24 ans	774	257	3,0	847	239	3,5	839	261	3,2
25+ ans	1 590	540	2,9	1 861	450	4,1	1 952	481	4,1
TOTAL	2 364	797	3,0	2 708	689	3,9	2 791	742	3,8

Nota: En 1976, l'échantillonnage de l'enquête sur la population active a été remanié pour exclure les travailleuses âgées de 14 ans.

Source: Statistique Canada, La population active, Catalogue 71-001, décembre 1976.

TABLEAU 3
POURCENTAGE DES FEMMES QUI TRAVAILLENT A TEMPS PARTIEL
SELON LES RAISONS DE L'EMPLOI A TEMPS PARTIEL,
L'ETAT CIVIL ET L'AGE

	Responsabilités personnelles ou familiales	Aux études	A seulement pu trouver du travail à temps partiel	Ne voulait pas de travail à plein temps	Autres
Marriées	100%	25,6%	1,6%	10,0%	59,5%
Céliba- taires	100	1,6	68,3	14,1	13,2
Autres	97,8	15,2	-	17,4	56,5
15-24 ans	100	4,6	62,4	14,8	16,3
25+ ans	100	24,5	1,0	9,8	60,0
FEMMES TOTAL	100	17,5	22,7	11,7	44,7

Source: D'après les calculs faits par Statistique Canada, La population
active, décembre 1976, Catalogue 71-001, tableau 59.

TABLEAU 2

TAUX D'AUGMENTATION DE LA PARTICIPATION DANS LA POPULATION ACTIVE DES MÈRES
D'AVRIL 1967 À OCTOBRE 1973,
PAR INSCRIPTION SCOLAIRE DES ENFANTS
ET PAR RÉGION

Région	Femmes avec enfants, total			Femmes avec enfants à l'école à plein temps seulement			Femmes avec enfants d'âge préscolaire seulement			Femmes avec enfants d'âge scolaire et préscolaire		
			Taux moyen annuel d'augmentation			Taux moyen annuel d'augmentation			Taux moyen annuel d'augmentation			Taux moyen annuel d'augmentation
	Avril 1967	Octobre 1973		Avril 1967	Octobre 1973		Avril 1967	Octobre 1973		Avril 1967	Octobre 1973	
Canada	21%	35%	8,1%	28%	42%	6,4%	19%	29%	6,7%	15%	26%	8,9%
Atlantique . . .	17	29	8,5	23	34	6,2	16	29	9,5	12	21	9,0
Québec	15	29	10,7	20	32	7,5	14	27	10,7	11	23	12,0
Ontario	25	40	7,5	32	47	6,1	23	32	5,2	19	30	7,3
Prairies	23	38	8,0	31	46	6,3	21	32	6,7	17	24	5,4
Colombie-Britannique. .	21	37	9,1	32	47	6,1	15	26	8,9	15	25	8,1

Source: D'après les calculs faits par May Nickson dans "Working Mothers in Canada, 1973: Labour Force Participation and Child-Care Arrangements" (Non publié).

TABLEAU I

SALAIRES MOYENS DES FEMMES ET DES HOMMES QUI OCCUPAIENT TOUTE L'ANNÉE
DES EMPLOIS CHOISIS POUR 1965 ET 1973, ILLUSTRANT, EN DOLLARS,
L'ÉCART ENTRE LES SALAIRES DES HOMMES ET CEUX DES FEMMES,
LE CHANGEMENT QU'A SUBI CET ÉCART ENTRE 1965 ET 1973 ET LE TAUX ANNUEL
D'AUGMENTATION DE 1965 À 1973

Occupation	Année, écart entre 1965 et 1973 et taux annuel d'augmentation	Femmes	Hommes	Écart entre hommes et femmes
Gestion:	1965 \$ 3 351 1973 \$ 8 335 Écart en dollars de 1965 à 1973 \$ 4 984 Taux annuel d'augmentation % 12,0	7 920 14 731 6 811 8,1	4 569 6 396 1 827 4,3	
Professions libérales et techniques:	1965 \$ 4 226 1973 \$ 7 770 Écart en dollars de 1965 à 1973 \$ 3 544 Taux annuel d'augmentation % 7,9	7 602 13 500 5 898 7,4	3 376 5 730 2 354 6,8	
Emplois de bureau:	1965 \$ 3 263 1973 \$ 5 584 Écart en dollars de 1965 à 1973 \$ 2 321 Taux annuel d'augmentation % 6,9	4 713 8 483 3 770 7,6	1 450 2 899 1 449 9,0	
Vente:	1965 \$ 2 077 1973 \$ 3 942 Écart en dollars de 1965 à 1973 \$ 1 865 Taux annuel d'augmentation % 8,3	5 287 10 187 4 900 8,5	3 210 6 245 3 035 8,7	
Services et Loisirs:	1965 \$ 2 099 1973 \$ 3 368 Écart en dollars de 1965 à 1973 \$ 1 269 Taux annuel d'augmentation % 6,1	4 120 7 796 3 676 8,3	2 021 4 428 2 407 10,3	
Transports et Communications:	*1967 \$ 3 495 1973 \$ 5 094 Écart en dollars de 1967 à 1973 \$ 1 599 Taux annuel d'augmentation % 4,8	5 575 9 382 3 807 6,7	2 080 4 288 2 208 9,5	

* Les données de 1965 n'étaient pas disponibles pour les femmes employées dans le domaine du transport et de la communication.

Sources: Statistique Canada, Répartition du revenu au Canada selon la taille du revenu, 1973, Catalogue 13-207 et Income Distributions by Size in Canada, 1965, Catalogue 13-528. D'après les calculs faits par le Ministère de la Santé nationale et Bien-être social.

Le transfert de l'idéal de dépendance de la petite cellule familiale aux institutions plus grandes, et le retrait de l'instinct créateur des cadres familial et professionnel sont peut-être le présage de l'avènement d'une société de masse, à moins que cet instinct soit réorienté vers d'autres objets à l'intérieur ou à l'extérieur des milieux familial et professionnel. Si cette tendance se poursuit, il serait peut-être judicieux de planifier en vue de promouvoir des modes de vie différents, au lieu d'orienter le "groupe inactif" vers une idéologie caricaturale de la participation. Parce que ce groupe hypothétique n'a peut-être pas la possibilité financière d'accéder au mode de vie qu'il souhaite, puisqu'il est exclu du mode de vie que permet un travail productif et rémunérateur, il y aura peut-être lieu de redéfinir l'aide sociale comme étant un "passerport" financier et professionnel donnant accès à un autre mode de vie.³³ Il nous faut éviter de faire de la "culture" une "idéologie d'état" ce qui risquerait de favoriser un mode de vie qui perpétuerait notre théorie de la dépendance et nos habitudes de consommation.

La relation tenace qui existe entre la production et l'autonomie financière peut, par conséquent, contribuer au maintien d'un taux de chômage élevé chez une population donnée, et peut également refrener toute tentative d'évolution vers une société moins axée sur le travail. "Seule une société disposée à modifier la nature de ses exigences réelles permettra à tous ses membres de plus en plus ins-truits de participer à l'économie".³⁴ Pour y arriver, il faudra qu'on consente, à tous les niveaux, à changer son mode de vie. Comme le souligne Chamberlain "les conséquences d'un pareil changement dans une société entraînent nécessairement des problèmes, en introduisant une nouvelle moralité".³⁵

33. Leroy Stone présente cette idée dans "Some Principles for a System of Socio-Demographic Statistics", *Socio-Economic Planning Sciences*, vol. 7, no 6 (New York et Oxford: Pergamon Press, décembre 1973), pp. 661-680.
34. Neil W. Chamberlain, *Beyond Malthus: Population and Power* (New York: Basic Books, 1970), p. 75.
35. Ibid., p. 199.

s'excluent, aliénés par leur impuissance à percevoir qu'ils ont une influence sur leur milieu.³²

Si la famille devient économiquement productive plutôt que physiologiquement reproductive, les couples dont seulement un des conjoints travaillent verront-ils leur solidarité familiale diminuée? Dans quelle mesure cet état de choses influencera-t-il sur la répartition du taux de natalité? Les parents riches donneront-ils naissance à moins d'enfants, étant donné que l'opulence dépend de plus en plus du travail du mari et de la femme? Sommes-nous en train de créer, d'une part, une population passive ou anarchique, composée d'individus isolés, et d'autre part, une population dont la raison d'être est de participer aux institutions existantes plutôt que d'essayer de les changer, même si l'apparition de cette population d'individus isolés exige un changement?

32. Par exemple, si le chômage continue d'augmenter chez les jeunes hommes, étant donné que les "possibilités d'emploi" sont surtout fonction de l'expérience acquise, les membres de ce groupe pourraient bien devenir des chômeurs chroniques et seraient de ce fait, exclus de la structure traditionnelle du marché du travail pour n'y participer que marginalement ou sporadiquement. Cet obstacle systématique à l'accès au marché du travail pourrait entraîner l'aliénation des membres de ce groupe, ce qui nuirait au désir ou la possibilité qu'ils auraient de s'engager dans d'autres domaines d'activité, par exemple: l'éducation, ("A quoi bon augmenter mes connaissances si personne ne les reconnaît?") et la famille ("Comment subvenir aux besoins d'une famille si je n'ai pas un emploi stable?"). Si cette tendance se poursuit, ce groupe pourrait être composé de non-participants, non institutionnalisés à demeure. Réciproquement, bien sûr, ces personnes pourraient devenir des agents de changement mais un tel changement exigerait qu'on modifie l'échelle des valeurs pour préserver par exemple, l'éducation pour elle-même et définir les périodes sans travail comme loisirs plutôt que chômage, et la famille comme unité psychologique au lieu d'unité essentiellement économique. Pareille modification de l'échelle des valeurs exigerait également un changement dans l'ordre des possibilités pour assurer la permanence de ces valeurs. Les participants institutionnalisés, gardiens de l'ordre établi, pourraient bien être les femmes mariées qui occupent de plus en plus des emplois de bureau et qui se trouvent peut-être cantonnées dans des fonctions sans avenir parce qu'elles se sont habituées à compter sur un revenu familial plus élevé. Elles ont peut-être besoin de ce supplément pour subvenir aux besoins d'un fils chômeur. Ces idées sont, à ce stade-ci, purement hypothétiques mais elles témoignent peut-être de l'écart qui existe entre la théorie et les possibilités.

CONCLUSION

Le profil statistique ci-dessus démontre qu'à mesure que les femmes s'intègrent à la population active, les valeurs et les normes de la dépendance qui justifiaient la cellule familiale traditionnelle, s'étendent aux autres institutions, plus particulièrement au monde du travail. La présence d'un plus grand nombre de femmes dans des postes subalternes sur le marché du travail semble confirmer la prédiction marxiste selon laquelle les membres de la classe moyenne modifieront leur orientation personnelle pour se conformer aux buts de l'entreprise.

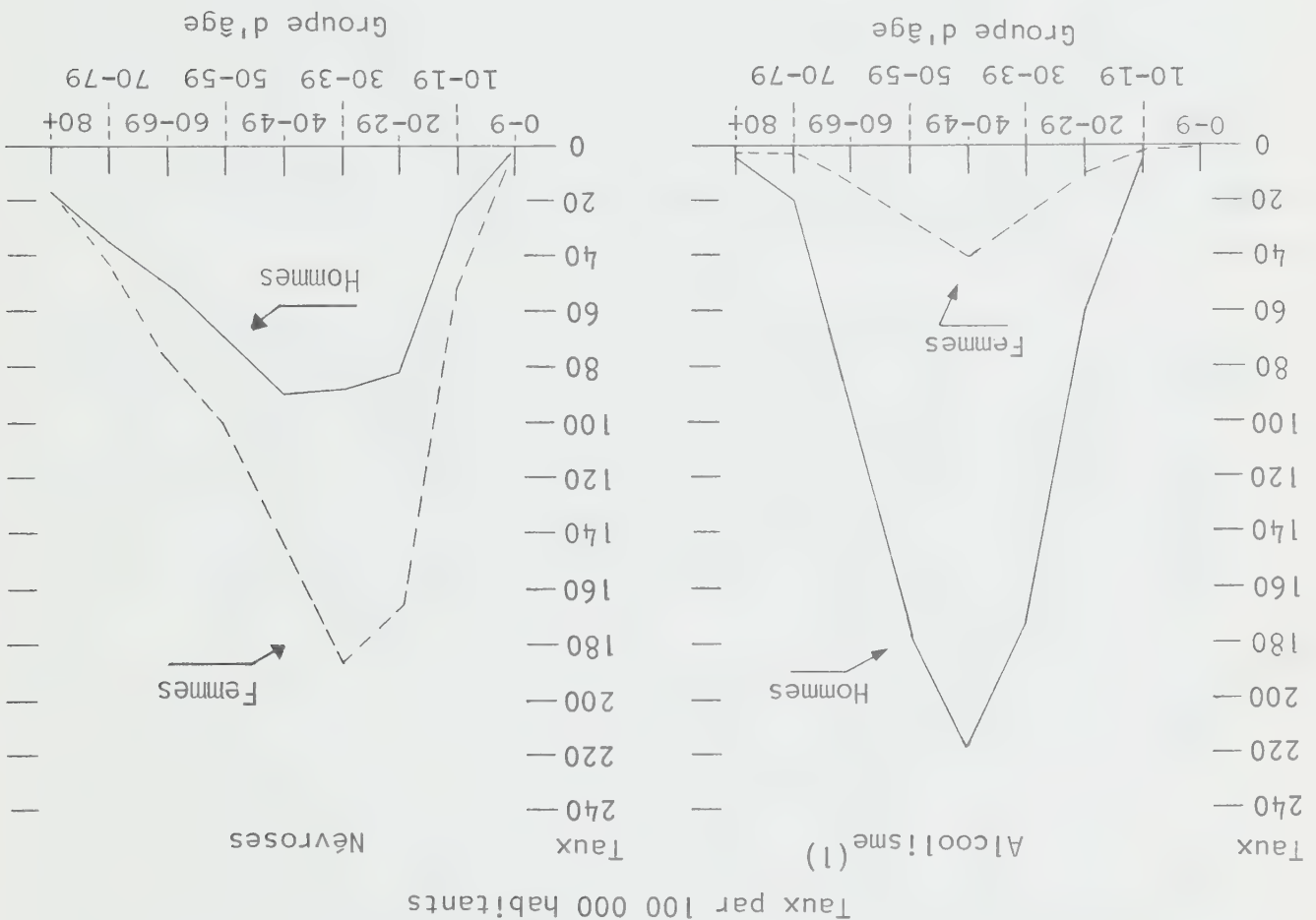
Il semble que l'égalité des sexes se manifeste surtout par une nouvelle répartition de la société en groupes de travailleurs et de non-travailleurs, ne tenant compte ni de l'âge ni du sexe.³¹ L'accès des femmes au marché du travail peut, conséquemment, contribuer à maintenir les divisions économiques des classes mais aussi, à répartir l'appartenance à ces classes en fonction de la participation et de la non-participation au monde du travail. Ceci peut inciter à une action réfléchie vers une plus grande uniformité plutôt qu'une répartition de la population selon des styles de vie différents. Autrement dit, les activités professionnelles d'une personne ne reflètent pas adéquatement ses possibilités d'accès à un mode de vie différent. Nous tirons peut-être une conclusion hâtive, mais si les groupes qui ont accès aux échelons supérieurs de la société s'institutionnalisent davantage en excluant les moins favorisés, nous sommes peut-être en train de créer une société dichotomique, composée de participants et de non-participants. Bien sûr, ceux-ci ont toujours existé, mais la possibilité des non-participants d'atteindre le statut de participants est maintenant menacée.

Il y avait autrefois une délimitation des activités en fonction de l'âge et l'on s'attendait que chacun, à moins d'incapacité grave, participe éventuellement à la production ou à la procréation. Au lieu de cela, nous sommes peut-être en train de créer un groupe considérable, composé d'individus non institutionnalisés et non-participants à demeure, et un groupe de soutien, formé de participants institutionnalisés qui maintiennent l'ordre établi--deux groupes qui

31. Pour plus de détails sur ce sujet, voir Dorothy E. Smith, "Women, the Family and Corporate Capitalism", Stephenson, Women in Canada, pp. 2-35.

Cette constatation découle également des écarts qui existent entre les taux d'admission pour alcoolisme.³⁰ La femme repousse avec véhémence toute expression de comportement social inacceptable, tandis que les troubles mentaux découlent plutôt du fait qu'on se sent incapable de remplir un rôle acceptable sur le plan social et, par conséquent, de conserver ses possibilités de mobilité sociale au sein de la structure sociale actuelle.

GRAPHIQUE VI
ETABLISSEMENTS DE SOINS PSYCHIATRIQUES EN INTERNAT:
PREMIERES ADMISSIONS SELON LE DIAGNOSTIC,
L'AGE ET LE SEXE, 1971



(1) Alcoolisme avec ou sans psychose.

Source: Statistique Canada, Perspectives Canada, 1974, p.53.

servent de paravent à bien des sortes de "troubles", mais on sait qu'habituellement les névroses sont caractérisées par la préoccupation de s'adapter aux contraintes sociales plutôt qu'à les fuir, et s'associent au désir de mobilité sociale dans le cadre de la structure sociale actuelle.²⁹

29. Un document qui illustre bien ceci est Social Class and Mental Illness par A. B. Hollingshead et F. C. Redlich (New York: Wiley, 1958).

statistiques sur les soins médicaux dispensés en dehors de l'hôpital. Les mauvaises habitudes alimentaires jointes à la grande valeur qu'on attache apparemment à la vie (comme en témoigne le faible taux de suicide), pourraient indiquer une grande préoccupation de sa santé allée à la perception qu'on doit nécessairement s'en remettre au médecin pour conserver cette santé.

Les soins médicaux ne sont efficaces que dans la mesure où l'on prend soin de soi. Les statistiques sur la nutrition démontrent que l'hygiène personnelle se limite souvent à assurer sa survie. Il se peut que les femmes représentent un fort pourcentage de la population dont parle Illich lorsqu'il déclare que "la médication à la suite d'un diagnostic précoce, non seulement entrave mais décourage l'application de mesures d'hygiène préventives et, bien plus, elle incite, de ce fait, le patient en puissance à bien porter ou non à devenir l'acolyte du médecin et à compter sur lui. Il devient vite un patient à long terme."²⁶ Ou bien encore, comme dit si bien Talcott Parsons, "une maladie obligeait à recourir aux soins du médecin afin de reprendre son travail au plus tôt, et le travailleur était déclaré incapable de se guérir lui-même. Mais à force de transformer le malade en patient, on a industrialisé la médecine."²⁷ (passage souligné) La femme peut être la protectrice inconsciente de la société "hyperindustrialisée" - une société d'adaptation.²⁸ (passage souligné).

On remarque, quoique de façon moins directe, la même tendance à l'adaptation lorsqu'on étudie les statistiques sur la santé mentale. Bien que le taux de femmes admises pour la première fois dans les hôpitaux psychiatriques pour schizophrénie et déficience mentale soit légèrement moins élevé que chez les hommes, le taux d'admission, par 100 000 de population, pour névrose, est sensiblement plus élevé chez les femmes.

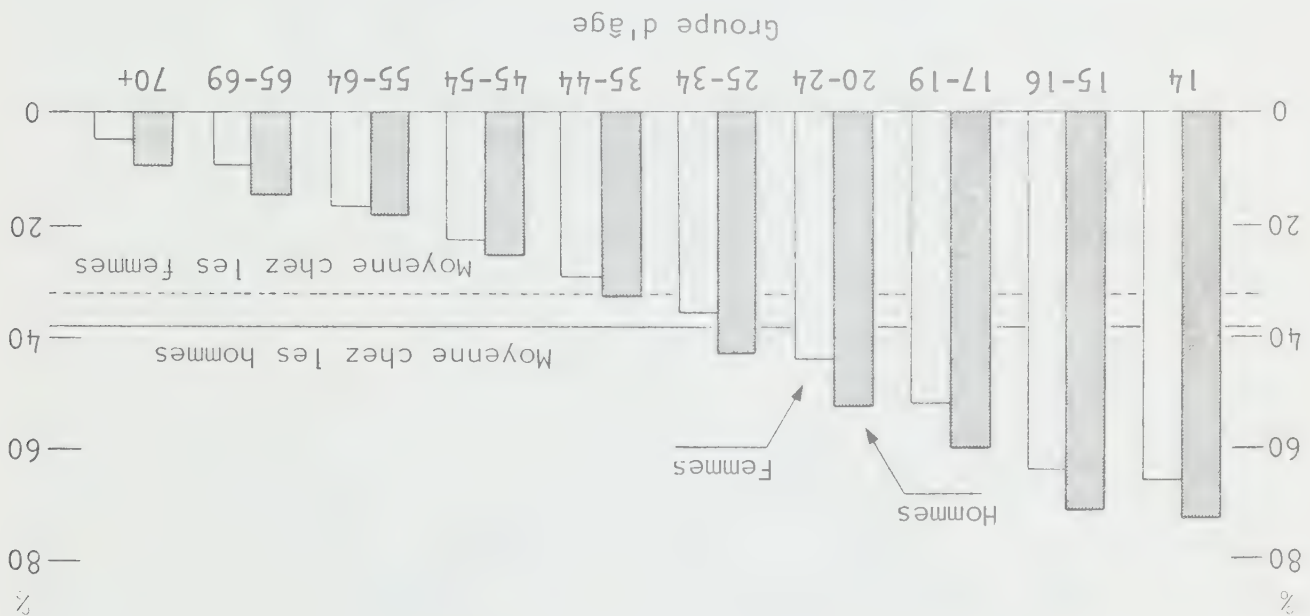
Il est également intéressant de noter que le plus grand nombre d'entre elles sont admises pendant les années les plus favorables à la production au sein de la population active, laissant deviner avec quel "entrain" elles s'engagent dans la vie "active". Il est vrai que les névroses

26. Illich, p. 50.
27. Talcott Parsons, "Illness and the Role of the Physician", 1948. Edition originale: Clyde Kluckhohn et Henry Murray (réd.), *Personality in Nature, Society and Culture* (New York: Knopf, 1953) paraphrasée dans *Nemesis médicale* d'Ivan Illich.
28. Illich, p. 61.

Leur pratique des sports et autres activités physiques est plus faible pour chaque groupe d'âge.

GRAPHIQUE V

DISTRIBUTION PROCENTUELLE DE LA
PRATIQUE DES SPORTS ET AUTRES ACTIVITES PHYSIQUES,
SELON L'AGE ET LE SEXE, JANVIER A MARS 1972



Source: Statistique Canada, Perspectives Canada, 1974, p.63.

Toutefois, en opposition à ces manifestations logiques d'une santé individuelle déficiente, l'espérance de vie chez les femmes n'a pas cessé d'augmenter depuis les quatre dernières décennies et ce, à un taux sensiblement plus rapide que chez les hommes. Les taux de suicide en 1971 étaient beaucoup moins élevés chez les femmes que chez les hommes; par exemple, le nombre de suicides chez les femmes était à peine le tiers de celui des hommes: 693 par rapport à 1 866 chez les hommes.²⁴ Tout en tenant compte du fait que les accidents pourraient bien être une forme déguisée de suicide, la proportion est presque la même.

En 1971, 1 462 femmes ont perdu la vie dans les accidents de véhicules automobiles, par rapport à 3 861 hommes.²⁵ A première vue, ces statistiques semblent contradictoires. En tirer des conclusions équivaldrait à spéculer, puisque les échantillons ne sont ni comparables ni représentatifs et, de plus, nous ne possédons pas de

24. Statistique Canada, Perspectives Canada (Ottawa: Information Canada, 1974), p. 55.

25. Ibid., p. 40.

Les femmes semblent recourir davantage aux services de santé. Si l'on compare les pourcentages de la population qui a consulté un dentiste au cours de 1967 (tableau XV), on constate que les femmes y sont représentées en grand nombre et ce, dans tous les groupes d'âge.

TABLEAU XV
DISTRIBUTION PROCENTUELLE DE LA
POPULATION AYANT VU LE DENTISTE PENDANT L'ANNEE 1967
SELON L'AGE ET LE SEXE

Canada Atlantique Qué. Ont. Prairies B.C.

Pourcentage de la population

TOUS LES AGES		0-13 ans		14-16 ans:		17-24 ans:		25-34 ans:		35+ ans:	
Hommes	41,8	44,5	54,1	61,3	43,5	43,8	62,4	56,7	69,1	Hommes	32,8
Femmes	41,8	44,5	61,3	51,5	46,9	40,1	53,2	47,5	48,0	Femmes	32,7
Hommes	31,0	29,9	43,5	51,5	46,9	40,1	53,2	47,5	48,0	Hommes	20,9
Femmes	31,0	29,9	43,5	51,5	46,9	40,1	53,2	47,5	48,0	Femmes	22,3
Hommes	33,3	38,5	43,8	46,9	40,1	53,2	47,5	47,6	48,0	Hommes	24,1
Femmes	33,3	38,5	43,8	46,9	40,1	53,2	47,5	47,6	48,0	Femmes	22,5
Hommes	47,9	49,0	62,4	56,7	69,1	71,7	70,7	55,6	55,6	Hommes	39,6
Femmes	47,9	49,0	62,4	56,7	69,1	71,7	70,7	55,6	55,6	Femmes	40,5
Hommes	46,0	49,4	54,3	69,1	71,7	70,7	55,6	55,6	55,6	Hommes	35,7
Femmes	46,0	49,4	54,3	69,1	71,7	70,7	55,6	55,6	55,6	Femmes	34,7
Hommes	48,5	54,3	69,1	71,7	70,7	55,6	55,6	55,6	55,6	Hommes	37,1
Femmes	48,5	54,3	69,1	71,7	70,7	55,6	55,6	55,6	55,6	Femmes	36,9

Source: Statistique Canada, Perspectives Canada, 1974, p. 60.

Dans ce domaine, les statistiques sont hypothétiques parce qu'un grand nombre d'enquêtes sont très nouvelles. 23 Les résultats de l'enquête sur la nutrition (reproduits au tableau XIV), indiquent que dans chaque catégorie de déficience, les femmes sont toujours beaucoup plus atteintes que les hommes et ce, pour tous les groupes d'âge. Le seul écart à cette tendance est la carence en vitamine C, commune chez les gens âgés de plus de 65 ans. Pourtant, les femmes vivent plus longtemps - cet écart peut tenir au fait que les femmes préfèrent se fier aux soins dispensés en milieu hospitalier plutôt que d'adopter des mesures d'hygiène préventive. Et l'acceptation des soins hospitaliers, comme garantie de "bonne santé", vient appuyer la notion stéréotypée de la femme faible et dépendante sur le plan biologique. En se fiant ainsi aux soins hospitaliers, la femme contribue à accentuer cette image qu'elle donne d'une personne qui joue un rôle négatif. C'est pourquoi les femmes sont souvent qualifiées de "plaignardes" ou "d'hypocondriaques".

TABLEAU XIV

DISTRIBUTION PROCENTUELLE DES
PERSONNES DONT LE REGIME ALIMENTAIRE PRESENTE
DES CARENCES, SELON L'AGE ET LE SEXE, 1970-1972

ELEMENTS NUTRITIFS					
	Protéines	Fer	Calcium	Vit. A	Vit. C
0-4 ans	1,1%	23,5%	13,1%	3,2%	3,9%
5-9 ans	0,1	13,9	14,8	5,0	2,2
10-19 ans:					
Hommes	1,1	17,0	20,3	10,8	2,8
Femmes	3,5	40,0	34,9	25,5	4,7
20-39 ans:					
Hommes	1,6	3,8	8,6	14,3	3,5
Femmes	9,2	37,7	19,3	24,4	5,8
40-64 ans:					
Hommes	7,2	3,5	4,4	15,1	3,4
Femmes	11,1	30,7	17,8	29,6	4,2
65+ ans:					
Hommes	7,1	4,9	9,9	23,1	4,0
Femmes	14,5	8,4	20,0	32,1	1,9
Femmes enceintes	3,3	24,8	19,9	10,9	2,0

Source: Statistique Canada, Perspectives Canada, 1974, p.61.

23. Par exemple, Nutrition Canada, enquête nationale a été la première enquête nationale sur la nutrition à être menée au Canada et n'a été complétée qu'en décembre 1972. Comme on a fait appel à des volontaires, il ne s'agit pas d'un échantillon probabiliste.

Les femmes ont accédé à une forme de libération et s'orientent vers une nouvelle forme de participation au monde du travail. Au moins, d'après cette esquisse, elles semblent libérées de l'angoisse éprouvée par les hommes qui doivent orienter leur vie de manière irréversible. Toutefois, elles réalisent des gains en diversité au prix d'une "adaptation" aux emplois existants et de l'acceptation du monde du travail tel qu'il est et d'un grand nombre d'injustices persistantes. Ce qui explique peut-être le dilemme que note Hacker voulant que "les femmes partagent les préoccupations d'un groupe minoritaire alors que les préoccupations personnelles ne sont qu'à demi-présentes."²²

L'EXAGÉRATION DE LA DÉPENDANCE BIOLOGIQUE

En aspirant à un maximum de stabilité sociale et donc, en réduisant au minimum ses chances d'évolution vers l'égalité, la femme exagère aussi sa dépendance biologique - dont elle cherche à se soustraire en joignant les rangs de la population active.

Dans cette section du rapport, nous explorerons les indices sous-jacents d'un sentiment constant de dépendance biologique.

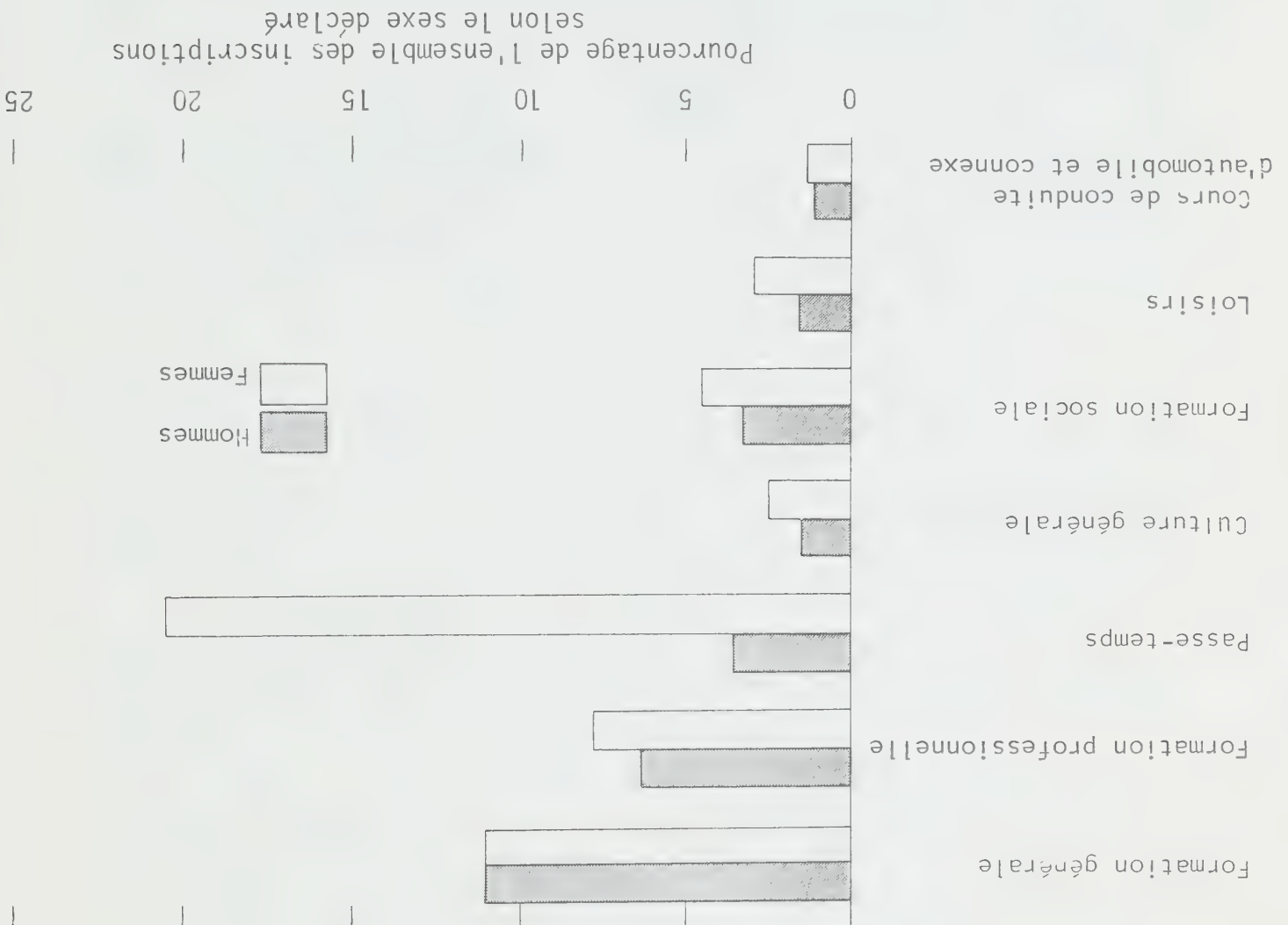
Dans notre société, la dépendance biologique des femmes a, par tradition, sans cesse été associée à la reproduction. Toutefois, la corrélation qui existe entre la procréation et la dépendance quasi totale nécessaire à ce moment-là dépend beaucoup de nos habitudes de vie. L'hospitalisation post-natale de la mère est une pratique occidentale moderne.

Même en pays occidental, l'accouchement naturel démontre que la période d'hospitalisation est, dans une grande mesure, une invention médicale qui résulte de l'anesthésie, etc., qui n'est ni nécessairement indispensable au bien-être de la mère, ni bénéfique. Il s'ensuit que la dépendance biologique fait partie de nos habitudes et, de ce fait, peut aller jusqu'à influencer notre perception du corps humain lorsqu'on se trouve dans des situations ou des établissements autres que le milieu familial. Nous tentons donc d'interpréter les statistiques dont nous disposons dans le domaine de la santé, en tant qu'indicateurs de la dépendance biologique. Nous concentrerons notre attention sur les statistiques portant sur l'hygiène, la nutrition et la santé.

22. Margrit Eichler, "Women as Personal Dependents", *Women in Canada*, p. 44.

GRAPHIQUE IV
INSCRIPTIONS AUX PROGRAMMES D'EDUCATION PERMANENTE,
SELON LE SEXE, 1971-1972

Conseils scolaires/
ministère de l'Education



Source: Statistique Canada, Perspectives Canada, 1974, p. 75.

La femme poursuit des études de plus en plus avancées et, de ce fait, acquiert une plus grande mobilité professionnelle.

Pourquoi cette libération apparente n'a-t-elle pas favorisé une égalité de salaires accrue? Nous croyons que la femme est peut-être en train de remplacer son rôle de dépendance financière personnelle par celui, plus général, de dépendance financière professionnelle.

Elle perpétue l'inégalité des rapports de dépendance en optant pour une forme de participation qui lui est familière plutôt que de choisir des postes de commande--"la journée d'une femme n'est jamais finie", et les études sont une autre forme de participation. L'acceptation non reconnue de la dépendance biologique stéréotypée se répercute sur le mode de participation de la femme aux autres activités sociales et minimise son rôle d'agent de changement.

Cette longue compilation fait ressortir la présence d'une modification précise de rôles féminins, modification qui se fonde toutefois sur une synthèse et non sur un schisme des rôles. La Canadienne "libérée", si l'on doit créer un profil issu d'un ensemble de modèles, cumule plusieurs rôles. De plus en plus, la reproduction et la productivité semblent se compléter l'une l'autre. Les études, la participation au monde du travail et le rôle d'épouse et de mère ne sont apparemment pas contradictoires dans la vie de tous les jours. La libération, exprimée en fonction de la mobilité individuelle, semble être liée d'une manière subtile à l'interdépendance sociale, et l'interprétation du choix des rôles apparaît complémentaire.

21. Statistique Canada, Statistique de l'enseignement--Estimations, 1975-76, Catalogue 81-220 (Ottawa: Information Canada, août 1975).

3. On estime qu'entre 1973 et 1975, le nombre de baccalauréats ou de diplômés de premier cycle universitaire décernés aux femmes a augmenté de 10 p. cent, alors que le pourcentage diminuait légèrement chez les hommes. Le nombre de femmes qui ont obtenu une maîtrise a également augmenté de 12 p. cent, alors que chez les hommes, il baissait légèrement, réduisant ainsi l'écart qui existait entre les hommes et les femmes inscrits aux études supérieures.²¹
4. En 1971-72, l'inscription des femmes aux programmes d'éducation permanente surpassait ou égalait celle des hommes, dans toutes les disciplines. (Voir le graphique IV.)

grand nombre de femmes à "l'indépendance" n'a pas, pour autant, diminué l'état de dépendance; elle n'a fait que le déplacer. La dépendance est peut-être en train de disparaître sur le plan familial, mais elle existe de plus en plus sur le plan social.

TABLEAU XIII
COMPÉTENCES ESSENTIELLES À L'ACCOMPLISSEMENT
DU TRAVAIL SELON LE SEXE
(Distribution procentuelle)

Domaines de compétence	Appréciation des participants		Appréciation des codificateurs	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Transcription, tenue exacte et ordonnée des dossiers	17%	30%	12%	23%
Utilisation des machines	9	36	6	32
Dextérité manuelle, force	-	1	6	9
Travail social; administration du personnel	14	8	12	5
Organisation complexe	11	3	14	3
Travail créateur; en mathématiques, littérature, planification, etc.	49	22	50	28

Source: Stephenson, p. 204.

PARTICIPATION AUX ETUDES ET INEGALITE

La prolifération des femmes dans les emplois subalternes s'accélère en dépit du fait qu'elles poussent plus loin leurs études. La présence accrue des femmes dans les établissements d'enseignement est saisissante, comme en font foi les statistiques suivantes:

1. En 1970-71, on comptait 10 p. cent plus de femmes que d'hommes, parmi les diplômés.¹⁹
2. Le pourcentage d'étudiantes dans les universités est passé de 38,3 p. cent à 45 p. cent entre 1962 et 1963 et 1971 et 1972.²⁰

19. 1975: L'éducation au Canada, Catalogue 81-229 (Ottawa: Statistique Canada, septembre 1976).
20. Statistique Canada, Perspectives Canada (Ottawa: Information Canada, 1974), p. 79.

TABEAU XII
DISTRIBUTION PROCENTUELLE DES ESPIRS D'AVANCEMENT
DES PARTICIPANTS, SELON LE SEXE.

Réponses	Hommes	Femmes
Aucune chance d'avancement	17%	34%
Faible chance d'avancement ou d'occuper un poste connexe	2	4
Niveau de compétence présentement atteint	29	34
Poste de surveillance	5	17
Poste de direction	32	5
Incertains	15	6
	100%	100%

Source: Stephenson, Women in Canada, p. 207.

Les femmes accordent plus de valeur que les hommes à l'autonomie, telle qu'elles la perçoivent, et de ce fait, elles améliorent leur rendement. Mais lorsqu'on compare leur façon de percevoir la mobilité au travail¹⁷ et leur conception des compétences essentielles à ce travail¹⁸ ou sont les signes d'une liberté d'action, même pressentie? L'autonomie semble correspondre au nombre d'activités ou à la nécessité de "s'occuper".

Les femmes ont accédé en plus grand nombre au marché du travail, en acceptant des postes subalternes et peu rémunérés. Elles se sont accommodées de faibles salaires en devenant des partenaires dans des ménages dont les deux conjoints touchent un revenu. Parce qu'elles ont accepté les conditions de travail actuelles et qu'elles s'y sont adaptées, elles n'ont pas, pour autant, contribué à atténuer l'inégalité; elles l'ont tout bonnement déguisée et déplacée.

Le phénomène de la famille de deux salariées a engendré une nouvelle classe moyenne urbaine. Il est peut-être également la cause indirecte de l'apparition d'une nouvelle classe de "laissés pour compte", composée de jeunes travailleurs "plus âgés" non spécialisés qui ont été remplacés, dans la population active, par des femmes mariées, prêtes à occuper des postes subalternes. Cette accession d'un plus

17. M. Patricia Marchak, "The Canadian Labour Force: Jobs for Women", Stephenson, Women in Canada, p. 207.
18. Ibid., p. 204.

"Donc, à ce point de vue, la famille sert essentiellement de refuge, entre les heures de travail, où l'on pourvoit aux besoins des personnes: soins, nourriture, etc. et où on leur permet de retrouver leur équilibre psychologique en oubliant les frustations et la routine du travail quotidien. C'est également dans la famille qu'on engendre et qu'on forme en vue de son activité professionnelle future, la prochaine génération de travail-leurs".¹⁵

La façon dont les femmes occupent leur temps témoigne également de leur tendance au conservatisme et de leur conscience professionnelle. (Les statistiques présentées plus loin s'appliquent aux Etats-Unis. Il a été impossible d'obtenir les statistiques correspondantes au sujet des femmes canadiennes).

Pourtant, les résultats sont si révélateurs qu'ils méritent d'être mentionnés ici. Il faut espérer qu'on entreprendra, en fonction de la femme canadienne, des études qui appuieront ou qui réfuteront ces résultats. Qu'elle occupe ou non un emploi, la femme consacre plus de temps aux travaux domestiques et aux enfants que l'homme dans le même cas. Il serait facile de déduire que c'est là un indice direct de "l'oppression" masculine. Une autre donnée indique toutefois que cette constatation comporte un élément de choix qui signifierait que ces statistiques de l'emploi du temps sont des indices indirects de la contribution des femmes à leur propre "oppression". Les femmes sans emploi consacrent 4,1 heures par jour aux tâches domestiques et aux enfants, tandis que les hommes inactifs n'en consacrent que 1,7. Bien qu'il y ait eu une augmentation réelle du temps consacré à ces tâches par les hommes sans travail, l'augmentation du nombre d'heures n'a pas été aussi importante que dans le cas des femmes. Il semble donc que les femmes ont plus de mal à "ne rien faire" ou à justifier l'emploi de leur temps sur le plan des loisirs. Cette constatation a des répercussions profondes, si nous voulons nous libérer de l'extrême conscience professionnelle qui a donné naissance à cette "mentalité d'abéille".¹⁶

Dans son étude sur les femmes dans la population active au Canada, Patricia Marchak confirme que les femmes ont tendance à croire en l'importance de l'indépendance personnelle, tout en maintenant le statu quo. On finit par croire que l'indépendance personnelle équivaut à la sécurité d'être récompensé pour "s'intégrer" et "faire tourner la roue".

15. Dorothy E. Smith, "Women, the Family and Corporate Capitalism", Stephenson, Women in Canada, p. 10.
16. Eric Larrabee et Rolf Meyerson, Mass Leisure (Toronto: The Free Press, 1958), p. 178.

En étudiant le graphique II, on constate que le taux de participation des femmes mariées, au monde du travail a monté brusquement entre 1959 et 1975, alors que le taux chez les hommes célibataires, les femmes célibataires et les hommes mariés a eu tendance à décroître jusqu'en 1971, avec une certaine fluctuation annuelle et que, même vers la fin des années soixante-dix, les taux avaient tendance à se stabiliser, à ne pas augmenter sensiblement.

Cette évolution des rapports de dépendance qui ne fait plus la distinction entre la dépendance biologique et l'indépendance financière, modifie les caractéristiques de l'inégalité de revenu. Par exemple, seulement 3,7 p. cent des personnes comprises dans le quintile supérieur de revenu sont célibataires, tandis que 64,8 p. cent sont des couples mariés avec enfants célibataires. Quand on compare cette situation avec le fait que 26,7 p. cent de toutes les unités familiales qui travaillent se composent de célibataires, on peut, dès lors conclure que la mobilité est favorisée (du moins sur le plan du revenu) par l'interdépendance financière qui existe dans le mariage. Le fait que 79,9 p. cent des familles (deux personnes ou plus) comprises dans le quintile supérieur de revenu comptent deux ou plusieurs personnes qui travaillent, vient confirmer cette constatation.¹³

En plaçant la participation au marché du travail au rang des préoccupations familiales, nous contribuons peut-être également à perpétuer les injustices du monde du travail. Par exemple, il ressort d'une étude sur la main-d'oeuvre portant sur la participation au marché du travail, exprimée en fonction de la proportion de refus d'emploi par rapport aux nouveaux emplois en période de dépression (de 1953 à 1968), que le nombre de nouveaux emplois occupés par des femmes est supérieur, dans l'ensemble, au nombre de refus d'emploi chez les hommes. Autrement dit, à mesure que le chômage augmente, les hommes se retirent du marché du travail et sont remplacés par des femmes.¹⁴ Bien que nous ne soyons pas d'accord avec les résultats de cette étude, lesquels sous-entendent que ces rôles seraient déliés, la participation des femmes au marché du travail semble perpétuer la structure économique actuelle qui, à son tour, perpétue les disparités que les femmes espèrent réduire en accédant au marché du travail. Cette conclusion rejoint l'analyse de Smelser sur la famille et son rôle dans l'économie politique du capitalisme.

13. Statistique Canada, Répartition du revenu au Canada selon la taille du revenu, 1973, Catalogue 13-207, (Ottawa: Information Canada, juillet 1975).

14. Pour les définitions et les statistiques détaillées, voir N.H.W. Davis, "Cycles and Trends in Labour Force Participation: 1953-1968", Etudes spéciales de la main-d'oeuvre, Série B, No 5, Catalogue 71-517, (Ottawa: Dominion Bureau of Statistics, maintenant Statistique Canada, juin 1971).

4. Le taux de chômage est plus bas chez les femmes mariées que chez les femmes célibataires (3,8 p. cent par rapport à 7,8 p. cent).¹⁰ Ces chiffres qu'ont les femmes mariées à retirer leur participation déclarée à la population active lorsqu'elles perdent ou quittent un emploi. Cela peut indiquer une moindre participation au monde du travail pour les femmes mariées en tant que groupe, mais n'affirme en rien l'hypothèse d'une participation plus forte pour celles qui choisissent d'appartenir à la population active.

Nous serions tentés de conclure que la femme tend à répéter l'expérience vécue par l'homme, c'est-à-dire mettre en corrélation le mariage, le travail à plein temps et les impératifs de l'éthique professionnelle. La femme est en train de donner un nouveau sens aux définitions "population active et passive" ou "indépendante et dépendante", en attendant le lien des obligations familiales, et en affirmant celui de sa participation au monde du travail et de sa mobilité sociale. Lorsqu'on définit la population "active" en fonction de la participation, uniquement pour la participation et les gains financiers, les structures économiques et professionnelles demeurent au-dessus de la question. Ce fait peut corroborer indirectement l'inégalité de revenu et l'inégalité qui existe dans le monde du travail.

Une grande partie du mythe populaire et théorique selon lequel la femme serait moins dépendante, découle d'une distinction absolue entre l'indépendance financière et la dépendance biologique qui engendre des "personnes liées, sur les plans économique, social et juridique, à d'autres personnes qui ont des droits sur elles".¹¹ Le fait que la maternité inhibe de moins en moins l'activité professionnelle explique le chevauchement accru de l'interdépendance biologique et financière.¹²

Le vieux dicton selon lequel "une famille qui prie (ensemble) est une famille unie" pourrait bien être remplacé par l'axiome "une famille qui paie (ensemble) est une famille unie", lequel s'applique davantage à la réalité moderne.

10. Travail Canada, Bureau de la main-d'oeuvre féminine, Les femmes dans la population active, faits et données, (édition 1973), p. 13.
11. Margrit Eichler, "Women as Personal Dependents", Stephenson, Women in Canada, p. 52.
12. L'annexe, le tableau 2, p. 44.

TABLEAU XI
DISTRIBUTION PROCENTUELLE
DES FEMMES ET DES HOMMES DANS LA POPULATION ACTIVE,
SELON LE NOMBRE HABITUEL DE SEMAINES DE TRAVAIL PAR ANNEE
ET L'ETAT CIVIL, CANADA, MAI 1972

Femmes		Hommes	
Nombre habituel de semaines de travail par année		Nombre habituel de semaines de travail par année	
Célibataires	Marriées	Célibataires	Marriées
Autres ^a	Total	Autres ^a	Total
(Nombre en milliers)		(Nombre en milliers)	
Moins de 31	16,3	10,4	b
31 à 50	8,6	11,3	7,3 ^c
51 à 52	75,2	78,3	82,2
Total: Pourcentage	100,0	100,0	100,0
(2 842)		(1 649)	
(259)		(125)	
(5 907)		(4 341)	

a Veufs, séparés ou divorcés.

b On n'a pu établir de pourcentage, les chiffres étant trop minimes pour être dignes de foi.

c On peut avoir quelques doutes sur l'exactitude des données puisqu'elles varient selon l'échantillon.

Source: Travail Canada, Bureau de la main d'oeuvre féminine, Les Femmes dans la population active, faits et données (édition 1973), p. 251.

TABLEAU IX
REPARTITION DES EMPLOIS OCCUPES PAR LES MERES, DE JANVIER
A OCTOBRE 1973, PAR TYPE DE TRAVAIL ET
PAR FREQUENTATION SCOLAIRE DES ENFANTS

Fréquentation scolaire des enfants	Total des Emplois P.T.*à l'année	Emplois P.T. Partie de l'année	Total des Emplois P.T.	Total des Emplois T.P.*	Rapport P.T./ T.P.
Mères d'enfants d'âge préscolaire	100%	27%	36%	63%	37%
d'écopliers P.T. écoles publiques	100%	30%	36%	66%	34%
					1,7
					1,9

* P.T. - Plein temps
T.P. - Temps partiel

TABLEAU X

SUGGESTIONS FORMULEES PAR LES MERES QUI TRAVAILLAIENT
DE JANVIER A OCTOBRE, 1973,
VISANT A AMELIORER LES SERVICES DE SOINS AUX ENFANTS

Suggestions	Fréquence
Horaire variable	24%
Emplois à temps partiel plus nombreux	19
Gardiennes plus nombreuses	15
Répertoire officiel de gardiennes	14
Garderie moins onéreuse	11
Meilleurs situations géographiques des garderies	6
Autres	11
Total des réponses	100
Aucune réponse	48

Nota: Les tableaux donnent des estimations préliminaires.

Source: D'après les calculs faits par May Nickson dans "Working Mothers in Canada, 1973: Labour Force Participation and Child-Care Arrangements" (Non publié).

- b. Bien que, au cours des trois années 1974-1976, la proportion des travailleuses à plein temps ait augmenté par rapport à celle des travailleuses à temps partiel et ce, pour toutes les femmes, elle a augmenté davantage chez les femmes mariées, divorcées, séparées ou veuves (qui sont plus sujettes à assumer des responsabilités familiales) que chez les femmes célibataires et davantage aussi chez les femmes de plus de 25 ans que chez les plus jeunes (voir le tableau 4 de l'annexe, p. 46).

La tendance vers une participation plus grande au travail à plein temps chez les femmes mariées semble corroborée par le fait que, même chez les mères d'enfants en bas âge et d'âge scolaire, la proportion du travail à plein temps, par rapport au travail à temps partiel, est presque de 2 contre 1 (voir le tableau IX) et par le fait qu'un plus grand nombre de mères qui travaillent préféreraient travailler à temps partiel si elles bénéficiaient d'un horaire flexible (tableau X).

3. Nous devons nuancer quelque peu la conclusion qui précède, étant donné que les mères qui travaillent (en admettant que la plupart des mères soient mariées) donnent vraiment l'impression de suivre la tendance observée chez les femmes mariées, c'est-à-dire, vers le travail à plein temps. Le tableau IX révèle également qu'à peine un peu plus de la moitié de cette participation à plein temps ne s'exerce que durant une partie de l'année. En fait, d'après le tableau XI, l'année de travail de la femme semble plus courte que celle de l'homme. Mais en disséquant ces données, on constate que les femmes mariées occupent moins d'emplois à temps partiel que leurs consœurs célibataires. On pourrait démontrer que le nombre relatif de femmes célibataires qui travaillent durant une année entière peut être faussé dans cet échantillonage par le nombre de nouveaux venus dans le monde du travail. Nous serions tentés de conclure que cette déformation peut être compensée par le nombre de mères qui travaillent aussi durant une partie de l'année seulement. Le fait demeure, par conséquent, que le nombre des travailleuses à plein temps est élevé chez les femmes mariées.

TABLEAU VIII

DISTRIBUTION PROCENTUELLE DE LA POPULATION ACTIVE (FEMMES ET HOMMES) EMPLOYEE, SELON LA DUREE HEBDOMADAIRE NORMALE DU TRAVAIL AU CANADA, 1962, 1967 ET 1972

Durée hebdomadaire normale du travail	Femmes			Hommes		
	1962	1967	1972	1962	1967	1972
35 heures ou plus	81,2%	78,0%	75,1%	96,2%	95,3%	93,8%
Moins de 35 heures	18,8	22,0	24,9	3,8	4,7	6,2
Total:	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
(Nombre en milliers)	(1 730)	(2 296)	(2 796)	(4 487)	(5 083)	(5 533)

Source: Travail Canada, Bureau de la main d'oeuvre féminine, Les femmes dans la population active, faits et données (édition 1973), p. 23.

Si, de plus, on étudie les tableaux 3 et 4, pp. 45 et 46, de l'annexe, on peut formuler les observations très provisoires suivantes, compte tenu du fait que l'on dispose d'une série chronologique très élémentaire et du degré d'importance des statistiques qui en découlent.

a. En 1976, sur un total de 743 000 femmes qui travaillaient à temps partiel, 332 000 ont choisi ce mode de travail parce qu'elles ne voulaient pas travailler à plein temps. Ce qui signifie que 45 p. cent des femmes qui travaillaient à temps partiel, en 1976, le faisaient de leur plein gré et avaient choisi ce mode de travail qui correspondait mieux à leur nouveau style de vie. Les 55 p. cent restant travaillaient à temps partiel parce qu'elles ne pouvaient trouver du travail à plein temps, parce qu'elles assumaient des responsabilités personnelles ou familiales ou encore parce qu'elles suivaient des cours (voir le tableau 3 de l'annexe, p. 45). Le pourcentage des travailleuses qui ont choisi de travailler à temps partiel est plus élevé chez les femmes mariées que chez les femmes célibataires; comme on peut le constater par les statistiques qui suivent (voir le tableau 4 de l'annexe, p. 46), la proportion des femmes mariées qui travaillaient à temps partiel par rapport à celle des femmes mariées qui travaillaient à plein temps a fléchi.

ces emplois "bureaucratiques" pourrait fort bien être un signe de leur dépendance accrue. Toutefois, en attendant une analyse plus approfondie de cette tendance, il semble que la gent masculine occupe les postes les plus influents de cette structure modifiée, tandis que la population féminine active tend à occuper des postes subalternes.

Alors, les femmes ont-elles vraiment changé leur statut en tant que personnes dépendantes?⁸ Remarquons que les statistiques qui semblent indiquer des gains réels, en influence réalisées par les femmes, ont tendance à présenter les femmes comme formant un tout, et à comparer les répartitions changeantes en isolant cette population féminine des autres groupes de comparaison. On présente seulement les gains quantitatifs, sans tenir compte des éléments qualitatifs d'une analyse comparative (c.-à-d. le fait que le taux de participation des femmes ait augmenté de façon soutenue, est fréquemment invoqué par les gens de la presse comme preuve d'un gain chez les femmes). A la lumière des statistiques précédentes il importe, maintenant, de considérer la qualité de l'emploi chez les femmes et la relation entre l'emploi et la participation féminine aux autres activités sociales.

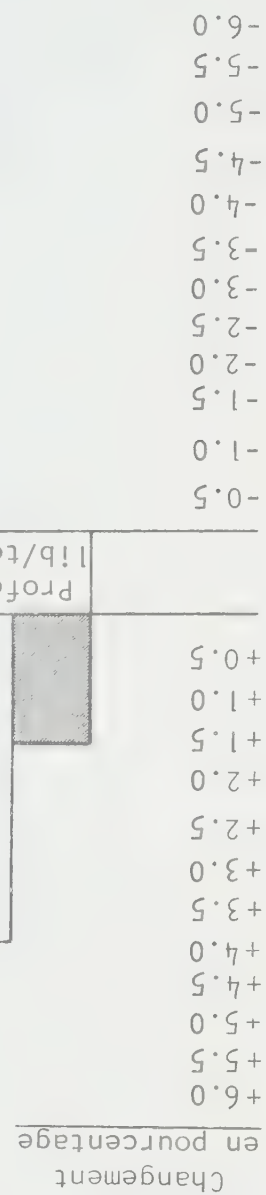
Maintenant, étudions en détail les schémas de productivité.

1. Les femmes mariées accusent la plus forte augmentation de taux de participation à la main-d'oeuvre (de 21,6 p. cent à 33,9 p. cent entre 1962 et 1972). Notons que la participation des membres des catégories de veuves, divorcées ou séparées n'a pas beaucoup augmenté (de 26,8 p. cent à 28,3 p. cent au cours de la même période) malgré l'accroissement du taux de divorces.⁹

2. La plupart des femmes qui travaillent occupent des emplois à temps plein plutôt qu'à temps partiel. Bien qu'on ait noté une légère tendance vers une semaine de travail plus courte entre 1962 et 1972, tendance exprimée par un plus faible pourcentage d'employés, hommes et femmes, travaillant trente-cinq heures ou plus par semaine, 75 p. cent de la main-d'oeuvre féminine travaillait encore trente-cinq heures ou plus par semaine en 1972. La baisse en pourcentage cache une augmentation en nombres absolus. De 1962 à 1972, le nombre des employées qui travaillaient trente-cinq heures ou plus par semaine a augmenté de presque 700,000. (Voir le tableau VIII.)

8. Margrit Eichler, "Women as Personal Dependents", Stephenson, Women in Canada, pp. 38-55.
9. Travail Canada, Bureau de la main-d'oeuvre féminine, Les femmes dans la population active, faits et données (édition 1973) (Ottawa: Information Canada, 1974), p. 29.

GRAPHIQUE III
CHANGEMENT OPERE DANS LE POURCENTAGE DES EMPLOYES
MASCULINS ET FEMININS PAR GROUPE PROFESSIONNEL DE
1962 A 1972



Source: Calculé à partir des données du tableau VII, p. 18.

Une étude des modifications observées dans les groupes d'emplois entre 1962 et 1972, par sexe, (graphique III) corrobore la conclusion selon laquelle la répartition de la main-d'oeuvre masculine dans des postes plus spécialisés est frapante, tout comme leur propension, sans cesse grandissante, à s'orienter vers des emplois de bureau. Il serait bon de noter ici que le mouvement accentué des hommes vers

La tendance a pris la direction opposée, en ce qui concerne les hommes appartenant à ces groupes d'emplois. La proportion totale des hommes occupant ces postes a augmenté, à cause de la participation masculine accrue aux postes d'artisanat et de production. La proportion des effectifs masculins a fléchi dans les domaines de la vente et des communications. La encore, la proportion des femmes cantonnées dans les postes non spécialisés, et par conséquent subalternes, a augmenté, tandis que les hommes étaient représentés en plus grand nombre dans les postes spécialisés-postes comportant davantage de responsabilités et aussi les mieux rémunérés parmi ceux de la catégorie des travailleurs manuels.

En ce qui concerne le deuxième groupe, le groupe stable composé d'artisans et d'ouvriers de production, d'employés des communications, de vendeurs et de manoeuvres (mentionné au numéro 4.b., p. 17) la proportion totale de femmes a légèrement fléchi. Ce fléchissement n'a pas été le résultat de la réduction de la participation féminine dans les postes non spécialisés. Au contraire, le pourcentage de femmes dans les postes non spécialisés a légèrement augmenté, tandis que la participation féminine a fléchi dans les secteurs de la vente, de l'artisanat, de la production et des communications.

Les effectifs masculins se sont accrus proportionnellement dans les emplois de la catégorie des services tandis que les effectifs féminins ont accusé une baisse; mais au départ, le taux d'effectifs masculins était beaucoup plus bas. Le nombre relatif de femmes cantonnées dans des emplois de bureau s'est accru tandis que celui des hommes a diminué. Cela semble appuyer nos assertions selon lesquelles, à la suite de modifications très significatives apportées aux structures, alors que les travailleurs des deux sexes entrent en ligne de compte, les effectifs féminins ont bifurqué de plus en plus vers les postes subalternes tandis que les effectifs masculins s'orientaient vers les postes de direction.

2.

TABLEAU VII

DISTRIBUTION PROCENTUELLE DES FEMMES ET DES HOMMES,
SELON LES PROFESSIONS, CANADA, 1962 et 1972

1962			
Les deux sexes			
Gestion	10,6	15,8	8,6
Professions libérales et techniques	13,3	29,9	6,9
Emplois de bureau	7,3	9,3	6,5
Vente	10,9	22,0	6,5
Services et loisirs	0,8	1,8	0,6
Communications	10,6	3,5	13,4
Cultivateurs et ouvriers agricoles	24,7	12,8	29,2
Métiers, travail de production et travaux assimilés	4,8	0,9	6,3
Manoeuvres et travail-leurs non spécialisés	7,7	*	10,5
Autres	100%	100%	100%
1972			
Les deux sexes			
Gestion	9,8%	4,2%	12,6%
Professions libérales et techniques	14,2	17,4	12,6
Emplois de bureau	15,4	32,9	6,5
Vente	7,0	8,1	6,4
Services et loisirs	12,1	21,4	7,5
Communications	0,8	1,2	0,6
Cultivateurs et ouvriers agricoles	5,9	2,5	7,6
Métiers, travail de production et travaux assimilés	24,7	10,9	31,6
Manoeuvres et travail-leurs non spécialisés	4,2	1,1	5,8
Autres	5,9	*	8,8
100%	100%	100%	100%

Source: Travail Canada, Bureau de la main d'oeuvre féminine, Les femmes dans la population active, faits et données (édition 1973), p. 49.

baissée. Nous admettons que le groupe des gestionnaires a enregistré un gain de 3,1 p. cent durant cette période et que ce gain continue à s'accroître sous l'impulsion.

Toutefois, l'augmentation correspondante, au niveau de la participation du groupe d'employés de bureau atteignait presque 10 p. cent. Le gain des plus notable se situait parmi le groupe des employés de bureau et, par conséquent, dans une classification d'emplois subalternes ou de dépendance dans laquelle se rangent la plupart des femmes sur le marché du travail. Cette perte neutralise les gains quantitatifs apparents enregistrés par les femmes de la population active (de 27,9 p. cent à 33,6 p. cent de 1962 à 1972).

4. Il est évident que l'augmentation de la proportion relative de femmes gestionnaires résulte des modifications de la structure des activités, aussi bien chez les hommes que chez les femmes, et non pas d'un changement réel du statut relatif des femmes. Le tableau VII illustre l'orientation de la structure d'emplois de l'ensemble de la main-d'œuvre, entre 1962 et 1972.

a. Le nombre d'emplois de bureau ou de postes bureaucratiques s'est accru. Cette catégorie comprend les postes de gestionnaires, les spécialistes et de techniciens, les emplois de bureau et ceux de la catégorie des services.

b. Le nombre des employés des secteurs de l'artisanat et de la production, celui des employés non spécialisés et des vendeurs est demeuré sensiblement le même.

Maintenant, si l'on considère séparément les effectifs de la main-d'œuvre masculine et féminine (voir le tableau VII), nous constatons que:

1. Pour ce qui est du premier groupe, gestionnaires spécialistes/professionnels, employés de bureau et de différents services (mentionné au numéro 4.a. ci-dessus), l'augmentation du pourcentage de la participation masculine est en réalité plus forte que chez les femmes. Toutefois, l'augmentation sensible chez les hommes s'inscrit dans la catégorie des spécialistes/techniciens.

TABLEAU V
RAPPORT DES GAINS HOMMES/FEMMES CHEZ LES EMPLOYES
QUI TRAVAILLENT DURANT TOUTE L'ANNEE,
PAR EMPLOI, CANADA 1965 ET 1973

Emploi	1965	1973
Gestion	0,423	0,566
Professions libérales/ techniques	0,556	0,576
Emplois de bureau	0,692	0,658
Vente	0,393	0,387
Services et Loisirs	0,509	0,432
Transports et Communications	0,627	0,543

Source: Tableau 1, à la page 43 de l'annexe.

TABLEAU VI
RAPPORT DES GAINS HOMMES/FEMMES, UNIQUEMENT CHEZ LES
EMPLOYES A PLEIN TEMPS, QUI TRAVAILLENT DURANT TOUTE L'ANNEE
PAR EMPLOI, CANADA, 1961 ET 1971

Emploi	1961	1971
Gestion/professions libérales	0,56	0,56
Emplois de bureau	0,74	0,67
Vente	0,45	0,49
Services	0,47	0,50
Secteur primaire	0,60	0,47
Travailleurs manuels	0,59	0,53
Autres	-	0,55
Tous les emplois	0,59	0,59

Source: Morley Gunderson, "Work Patterns", Gail Cook (éd.), Opportunity for Choice, p. 121, tableau 4.9.

Pourquoi alors donner l'impression de minimiser ces gains en affirmant que les femmes n'ont rien gagné en influence qui soit dû à leur statut professionnel?

1. L'étude des variations des salaires des femmes, exprimées en proportion du salaire des hommes, par groupes professionnels, entre 1965 et 1973 (voir le tableau V) révèle que le seul gain notable a été réalisé par le groupe de gestionnaires. Ce gain perd de l'importance puisqu'il s'agissait d'un gain réalisé à partir d'un nombre relatif très bas (423 en 1965, tableau V) et le salaire moyen des femmes de cette catégorie en 1973 est légèrement plus élevé que celui des hommes en 1965. (Voir tableau I de l'annexe.) Dans les quatre derniers groupes professionnels qui représentent la majorité des travailleuses, l'écart entre les salaires des hommes et ceux des femmes s'est accentué pendant cette période (tableau V).

2. Même en éliminant les travailleurs à temps partiel de chaque groupe d'emploi (écartant ainsi le préjugé qui pourrait exister si les employés à temps partiel étaient en majorité de sexe féminin, dans quelque groupe d'emploi que ce soit) nous constatons qu'en ce qui concerne les employés à plein temps qui travaillaient toute l'année, le rapport des gains hommes/femmes dans l'ensemble, est demeuré stable entre 1961 et 1971 et qu'il a fléchi dans le cas de nombreux emplois moins bien rémunérés. Ce fléchissement du rapport des gains, chez les employés de bureau, revêt un aspect particulier, étant donné que la main-d'œuvre féminine se concentre dans les emplois de bureau. (Voir le tableau VI.)

3. Pour la grande majorité des femmes de la population active, il semble qu'aucun gain ne se réalise par rapport au statut professionnel. (Voir le tableau IV.) Le pourcentage des femmes représentées dans les professions libérales et techniques a légèrement fléchi entre 1962 et 1972, comme c'est le cas dans le domaine des communications, bien qu'il faille considérer ce dernier groupe avec prudence car le nombre des femmes représentées est peu élevé et les changements survenus dans la classification peuvent justifier cette

TABLEAU IV

POPULATION ACTIVE EN EMPLOI DANS DES CATEGORIES DE PROFESSIONS, SELON LE SEXE ET
POURCENTAGE DE FEMMES PAR RAPPORT A L'ENSEMBLE DE LA POPULATION ACTIVE EN EMPLOI, CANADA, 1962 ET 1972

	FEMMES				HOMMES				% DE FEMMES PAR RAPPORT A L'ENSEMBLE DE LA POPULATION ACTIVE EN EMPLOI		
	1962 (000s)	1972 (000s)	Augmen- tation (000s)	Augmen- tation %	1962 (000s)	1972 (000s)	Augmen- tation (000s)	Augmen- tation %	1962 %	1972 %	Augmenta- tion %
Profession											
Gestion	65	117	52	80,0	516	700	184	35,7	11,2	14,3	+3,1
Professions libérales et techniques	274	486	212	77,4	385	695	310	80,5	41,6	41,2	-0,4
Emplois de bureau	520	921	401	77,1	310	358	48	15,5	62,7	72,0	+9,3
Vente	161	226	65	40,4	293	357	64	21,8	35,5	38,8	+3,3
Services et loisirs	382	597	215	56,3	294	413	119	40,5	56,5	59,1	+2,6
Communications	31	35	4	12,9	25	35	10	40,0	55,4	49,3	-6,1
Cultivateurs et ouvriers agricoles	60	69	9	15,0	602	419	-183	-30,4	9,1	14,1	+5,0
Métiers, travail de production et travaux assimilés	223	306	83	37,2	1 312	1 749	437	33,3	14,5	14,9	+0,4
Manoeuvres et travail- leurs non spécialisés	16	31	15	93,8	281	321	40	14,2	5,4	8,8	+3,4
Autres	*	*	*	*	470	486	16	3,4	*	*	*
Toutes catégories de professions	1 737	2 796	1 059	61,0	4 488	5 533	1 045	23,3	27,9	33,6	+5,7

* Les chiffres sont trop minimes pour être dignes de foi.

Source: Travail Canada, Bureau de la main-d'oeuvre féminine, Les femmes dans la population active, faits et données (édition 1973), p. 49.

TABLEAU II
REPARTITION DU REVENU TOTAL PAR QUINTILE
DES FAMILLES ECONOMIQUES

Quintile	1951	1961	1971	1973
Inférieur	4,4	4,2	3,6	3,9
Second	11,2	11,9	10,6	10,7
Moyen	18,3	18,3	17,6	17,6
Quatrième	23,3	24,5	24,9	25,1
Supérieur	42,8	41,1	43,3	42,7
	100,0	100,0	100,0	100,0
	Part (%)			

TABLEAU III
REPARTITION DU REVENU TIRE DE TRAITEMENTS ET DE SALAIRES
PAR QUINTILE DES FAMILLES ECONOMIQUES

Quintile	1931	1951	1971
Inférieur	5,3	8,0	8,4
Second	11,3	13,9	14,1
Moyen	17,3	17,9	18,1
Quatrième	23,5	22,6	22,4
Supérieur	42,6	37,5	36,9
	100,0	100,0	100,0
	Part (%)		

Remarque: Les données antérieures à 1965 excluent les agri-
culteurs.

Source: K. Horner et N. MacLeod, "Changes in the Distribu-
tion of Income in Canada" (SWP-7504), Direction
générale de la recherche sur les politiques et
planification à long terme (Bien-être social),
Santé nationale et Bien-être social, mai 1975,
pp. 18 et 20.

sont encore inférieurs à ceux de l'année 1951. Il faut noter que la définition du revenu, utilisée pour ce tableau comprend les revenus de toutes provenances, et non seulement des traitements et des salaires. Voilà une répartition des revenus qui semble plus réaliste, puisqu'une répartition des revenus établie d'après les salaires excluerait bon nombre de travailleurs autonomes qui ont un revenu élevé, comme les médecins et les spéculateurs, par exemple. La répartition des revenus provenant de traitements et de salaires indique effectivement une tendance vers une plus grande égalité. La répartition des revenus provenant de traitements et de salaires (démontre dans le tableau III) indique effectivement une tendance vers une plus grande égalité.

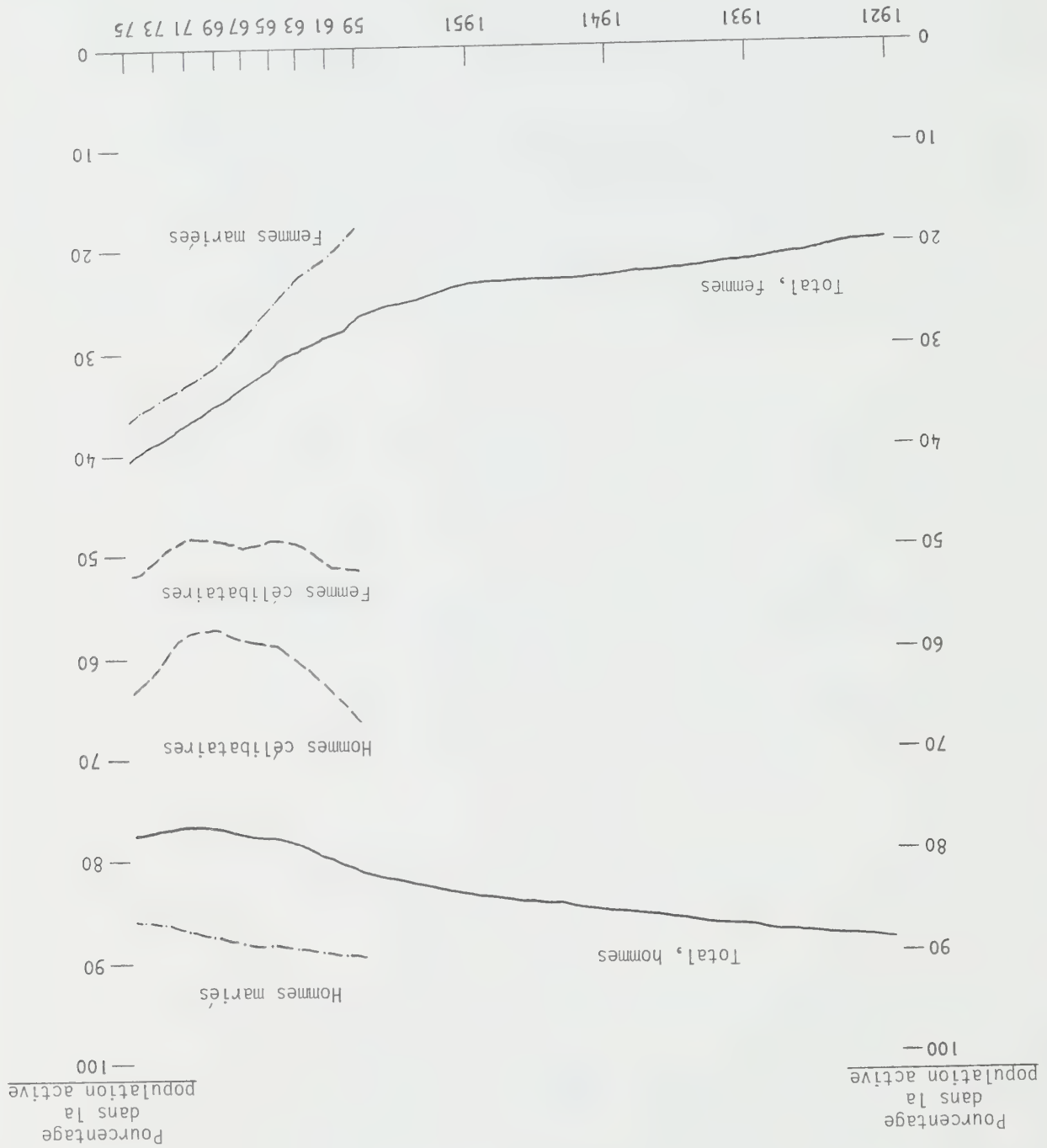
Bien que la participation accrue des femmes sur le marché du travail ait modifiée la répartition du revenu, elle n'a pas eu pour résultat net d'en réduire sensiblement l'inégalité.

Il n'est pas non plus évident que les femmes qui travaillent aient acquis plus d'influence grâce à leur statut professionnel. En 1972, en dépit du fait que 33,6 p. cent des employés de la population active totale était de sexe féminin, les femmes représentaient seulement 14,3 p. cent des employés occupant des postes de direction, tandis que 72 p. cent de tous les employés de bureau étaient de sexe féminin (voir la colonne 10 du tableau IV). Les faits semblent vouloir donner raison à Lenski qui a constaté que "dans un même secteur d'activité, les postes administratifs et les postes de direction les plus élevés sont habituellement occupés en nombre disproportionné par des hommes, même dans les domaines d'activité où les femmes dominent".⁷

Cette conclusion, cependant, est contraire à celle que tirent la plupart des rapports populaires sur le statut de la femme. Et, du fait, nous constatons (voir la colonne 4 du tableau IV) que le pourcentage d'augmentation est important chez les femmes qui occupent un poste de gestion ou qui exercent une profession libérale ou technique, comme le prétendent les rapports populaires. Le fait que le revenu moyen des femmes occupant un poste de direction ait connu une augmentation de 12 p. cent, alors que celui des hommes exerçant des fonctions directrices n'a augmenté que de 8,1 p. cent, de 1965 à 1973, confirme également la montée de l'influence des femmes à l'intérieur de cette catégorie professionnelle (voir le tableau I, à la page 43 de l'annexe).

7. Margrit Eichler, "Women as Personal Dependents", Marylee Stephenson (éd.), *Women in Canada* (Toronto: New Press, 1973), p. 45

GRAPHIQUE II TAUX D'ACTIVITE SELON LE SEXE ET L'ETAT MATRIMONIAL



Source: Statistique Canada, Perspectives Canada, 1974, p. 124, et la population active (catalogue 71-001), décembre 1976.

ainsi plus équitablement les avantages, les tâches et le pouvoir parmi la population. Il faut se poser ici deux questions très directes:

1. Le pourcentage des femmes sur le marché du travail a-t-il augmenté sensiblement au cours des 20 dernières années? (Voir le graphique II.)

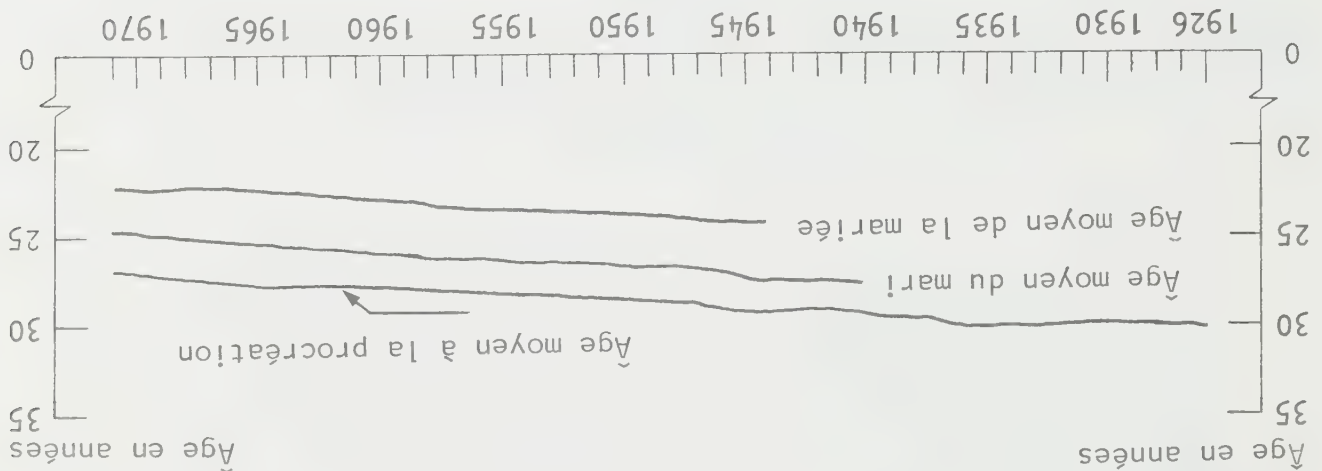
2. L'inégalité a-t-elle diminué au cours de cette même période? Mentionnons que lorsque nous définirons l'inégalité, nous adopterons les définitions opérationnelles habituelles de l'inégalité, présentées par le gouvernement et la philosophie des mouvements féministes, c'est-à-dire l'inégalité salariale et l'inégalité sur le plan du statut professionnel.

INTERDEPENDANCE ECONOMIQUE ET INEGALITE

Selon le graphique II qui se trouve à la page onze, le taux d'activité des femmes a doublé au cours des 50 dernières années. Remarquons cependant que selon les définitions de Statistique Canada, le "taux d'activité", c'est ce pourcentage de la population (des personnes âgées de 14 ans et plus) qui fait partie des effectifs en main-d'oeuvre, les- quels comprennent à la fois les personnes qui ont un emploi et celles qui sont en chômage (mais qui se cherchent du travail). Quant au terme "emploi", il s'applique aussi bien au travail à temps partiel qu'au travail à temps plein. Il est possible que nous découvriions qu'étant donné la valeur accrue accordée à la participation de la femme sur le marché du travail, un plus grand nombre de femmes puisse déclarer qu'elles "se cherchent du travail", alors qu'en fait, leur participation sur le marché du travail est minime. De façon analogue, nous pouvons nous apercevoir qu'un fort pourcentage des femmes ne travaillent qu'à temps partiel. Ce dernier phénomène n'est pas nécessairement un signe de la perpétuation de l'inégalité: cela peut, de ce fait, signifier, par exemple, l'adoption d'un nouveau mode d'utilisation du temps, partageant plus équitablement les moments consacrés au travail et aux loisirs.

Pour répondre à la seconde question, disons toutefois, que les signes qui pourraient nous faire croire à une égalité plus grande de la femme, sur le plan du revenu et du statut, ne sont pas apparents. L'examen du tableau II révèle un léger accroissement de l'inégalité économique que démontrent les changements subis par la répartition des revenus de 1951 à 1971. On a assisté à une légère amélioration de la situation de 1971 à 1973, mais les pourcentages

GRAPHIQUE I AGE MOYEN AU MARIAGE ET AGE MOYEN A LA PROCREATION



Source: Statistique Canada, Perspectives Canada, 1974, p. 24.

Une tendance se manifestant chez les personnes à charge âgées est venue renforcer cette croyance. L'espérance de longévité des femmes augmentait plus rapidement que celle des hommes, ce qui allongeait donc la période potentielle de dépendance des femmes. La perspective d'un déséquilibre grandissant au sein de la population, à mesure que celle-ci vieillira, a affermi l'idéologie devenant de plus en plus populaire. Les femmes doivent apprendre à ajouter aux valeurs qui mettent l'accent sur l'importance de la famille, des valeurs concernant la participation accrue des femmes à d'autres institutions sociales, pour que leur dépendance causée par l'âge n'en fasse pas des fardeaux pour la société (voir le graphique I, à la page 47 de l'annexe).

Au moment où cette idéologie s'est répandue, on s'est mis à croire que cette participation accrue de la femme ne serait pas seulement quantitative, mais également qualitative. Cette conception populaire reflète la conviction des démographes voulant que la croissance de la population soit reliée à l'expansion des structures. Les femmes allaient, non seulement, se joindre au marché du travail mais encore aider à réduire l'inégalité en abandonnant la place centrale qu'elles occupaient au sein de la famille, répartissant

Le lien entre la famille et la valeur de la "responsabilité" économique est devenu d'une force accablante et si grande que, suivant une hypothèse populaire émise maintes et maintes fois, il a amené la révolte anti-élite des années soixante.

TABLEAU I

RAPPORTS DE DEPENDANCE

(Pour 100 personnes âgées de 20 à 64 ans)

	1941	1951	1961	1971
Dans l'ensemble	79,9	84,0	97,8	90,4
Personnes âgées de moins de 20 ans	67,9	69,7	82,7	75,0
Personnes âgées de plus de 64 ans	12,0	14,3	15,1	15,4

Source: Walt Saveland, "Possible Dimensions of Canada's Future Population", Direction générale de la recherche sur les politiques et planification à long terme (Bien-être social), Santé nationale et Bien-être social, 1975.

A la croissance potentielle de ce rapport, indépendamment de cette prétendue "révolution contre-culturelle", venaient encore s'ajouter un taux de nuptialité accru, un abaissement mais régulier de l'âge moyen au mariage et un abaissement de l'âge moyen à la procréation, même jusque dans les années soixante-dix, comme le montre le graphique à la page suivante.

Toutefois, alors que le grand public n'était pas sans nier l'importance de la reproduction, comme le démontre l'écart de moins en moins grand séparant les générations, l'importance de la reproduction dans la définition d'une façon de vivre, était contestée en tant que valeur populaire. Un système de valeurs mettant en question le lien entre la famille et la production devenait à la mode. On a commencé à envisager un nouveau rapport entre la production et la reproduction, de même que des modes de dépendance entre ces deux réalités. La croyance en l'importance de la productivité des femmes sur le marché du travail, pour aider à abaisser le taux de dépendance invisible, l'a emporté sur la croyance en l'importance de la reproduction pour les femmes.

FORMES CHANGEANTES DE LA DEPENDANCE: UN PROFIL STATISTIQUE

Les données statistiques du gouvernement lient d'une façon complexe la dépendance biologique et la participation sur le marché du travail. Les principales statistiques de la dépendance "démographique" sont fondées sur un partage de la population en deux groupes: la population active, où l'activité est définie en fonction de l'âge et qui regroupe toutes les personnes âgées de 20 à 64 ans (bien que la limite inférieure d'âge varie) et la population dépendante qui comprend toutes les autres personnes dont l'âge est exclu de cette catégorie. Cette répartition en fonction de l'âge implique aussi d'autres divisions. Qui plus est, la population active exerce une activité productive idéale sur le marché du travail et participe à la formation de familles (du moins pendant la première moitié de ces années "actives"). Rappelons-nous que la production et la reproduction sont intrinsèquement liées, dans cette classification selon l'âge.

Des fluctuations très importantes du rapport entre la population dépendante et la population active pourraient donc provoquer un bouleversement considérable au sein des institutions du travail et de la famille, et peut-être même un conflit entre les deux. Les deux dernières décennies ont été marquées par une inversion soudaine du mouvement de ce rapport. Les relations "évidentes" entre la production et la reproduction ont été mises en doute.

L'explosion démographique a porté le rapport de dépendance des moins de 20 ans de 67,9 de jeunes âgés de moins de 20 ans contre 100 travailleurs en 1941, à 82,7 contre 100 en 1961. Cet accroissement rapide de la population des personnes à charge jeunes, allié à une stabilité relative de la proportion de la population des personnes âgées a occasionné un rapport de dépendance total de 97,8 en 1961, soit une population dépendante presque égale à la population active. Cela signifie, qu'en théorie, chaque membre de la population active pourvoyait à ses propres besoins, de même qu'à ceux d'une autre personne. La réalité de ce rapport peut même être encore plus constatante lorsque nous rendons compte qu'étant donné que la population active est définie en fonction de l'âge, la véritable population économique dépendante, considérée comme dépendante en raison de la participation de ses membres à la "constitution d'une famille" (l'aspect repro-ductif de la production) ou pour cause d'"invalidité", peut l'emporter en nombre sur la population non dépendante sur le plan économique. C'est à dessein que nous parlons de "non-dépendance" plutôt que d'indépendance. Devant supporter un fardeau aussi lourd que cette population dépendante, la population non dépendante était tout, sauf indépendante.

changer leur façon de penser? Les femmes ont-elles tout simplement accepté les institutions existantes plutôt que de refuser de jouer encore un autre rôle démodé? Les femmes ont-elles aujourd'hui échangé un rôle aliénant contre d'autres rôles tout aussi aliénants, tels que le statu quo et l'inégalité actuelle?

BUTS

Le présent document sera consacré à l'analyse de statistiques sociales reflétant des modes de participation des femmes à la société. En les plaçant à l'intérieur d'un cadre interprétatif, où les valeurs de l'égalité et d'une dépendance moins grande sont présentées comme positives, nous utiliserons ces statistiques pour indiquer les façons de vivre que choisissent actuellement les femmes dans notre société, de même que les barrières qui se dressent entre elles et leurs choix.

Le présent document posera donc deux questions:

Une question d'ordre pratique:

Les femmes qui travaillent sont-elles réellement des agents de changement comme le laisse entendre la pensée populaire, ou substituent-elles simplement une forme de dépendance à une autre?

Une question d'ordre théorique:

Que pourraient nous apprendre ces observations sur le genre de dépendance qui commence à exister dans notre société?

Par contraste avec la perpétuation de la conception stéréotypée de la femme, les attentes de la population, quant au rôle de la femme sont fondées sur la conviction qu'un changement structural important a amené les femmes à reconnaître la place marginale qu'elles occupent dans la hiérarchie changeante du pouvoir. On croit, en général, que les femmes sont en train d'adopter une position révolutionnaire à l'interieur d'un nouveau cadre de valeurs.

On pense que les femmes pourraient être les précurseurs de la modification des institutions du travail et de la famille. La dualité du rôle traditionnel de l'homme soutien de famille et de la femme dépendante, en même temps que les évaluations de statut fondées sur la force et la faiblesse, la supériorité et l'infériorité, seraient remises en question. Les femmes contribueraient au changement des structures de la subordination en joignant les rangs de ceux qui travaillent. Elles diminueraient l'inégalité dont elles sont victimes dans les domaines de la production et de la reproduction.

Mais les croyances populaires et les idéologies du changement définissent toutes la dépendance des femmes et leur attachement existant à la production (le monde du travail) et à la reproduction (la famille). On établit fréquemment une relation simpliste entre les éléments suivants:

INDEPENDANCE ECONOMIQUE — MAXIMISATION DES CHOIX SOCIAUX —
INDEPENDANCE PSYCHOLOGIQUE — EGALITE ACCRUE.

Pouvons-nous vraiment présumer, qu'en mettant l'accent sur une participation accrue dans le domaine économique, on obtiendra un accroissement de l'égalité, de la mobilité et du bien-être en général? Ou avons-nous des raisons de croire que nos institutions actuelles, dans le domaine du travail, sont de plus en plus édifiées sur des relations de dépendance? S'il en est ainsi, la participation peu exigeante mais accrue des femmes, ne va-t-elle pas conduire à une fausse victoire? Les femmes contribuent-elles au maintien de leur propre subordination? Ont-elles accepté certains aspects de la structure des institutions qui les ont privées, non seulement d'un statut social, à cause de la reproduction biologique, mais aussi de la possibilité d'être productives, d'une façon manifeste, sur le marché du travail et de faire preuve de créativité? Les a-t-on, de ce fait, empêchées de se rendre compte de leur pouvoir d'aider à

biens, et qui assurent sa survie. Par conséquent, les personnes dépendantes n'ont "naturellement" qu'un choix restreint de partis possibles⁶ et qu'un droit limité aux avantages sociaux.

Quant à l'indépendance, elle est traditionnellement définie en termes d'indépendance financière obtenue grâce à une productivité rémunérée.

INDEPENDANCE = PRODUCTIVITE = TRAVAIL REMUNERE =

UN DROIT EGAL AUX AVANTAGES DE LA SOCIETE.

Suivant cette croyance, les personnes dépendantes ont des chances égales tandis que les personnes dépendantes, en raison d'une incapacité "naturelle", ne les ont pas.

Toujours selon ces croyances traditionnelles, pour avoir un droit égal aux avantages sociaux, les femmes devraient augmenter leur productivité sur le marché du travail rétribué, et diminuer leur participation aux rôles associés à la dépendance biologique de la femme. Ce qui importe le plus, c'est que les femmes se trouvent devant le dilemme suivant: elles perpétuent l'inégalité si elles continuent d'accepter la procréation comme un rôle productif (du moins à l'intérieur de la structure familiale traditionnelle, la participation de la femme sur le marché du travail étant donc exclue).

Certaines femmes ont contesté ces définitions stéréotypées de la dépendance et de l'indépendance, en laissant entendre que les "maîtresses de maison" remplissent un rôle important et respectable et que, par conséquent, elles devraient recevoir un salaire dans une société où la valeur d'un individu se définit en fonction de son revenu. La majorité des femmes, toutefois, ont formé, à partir des croyances traditionnelles, une équation populaire "moderne" qui rabaisse le rôle procréateur de la femme et le réduit à une simple fonction biologique: la reproduction.

DEPENDANCE DE LA FEMME =

(REPRODUCTION - PRODUCTIVITE) = TRAVAIL NON REMUNERE =

ACCES LIMITE AUX AVANTAGES DE LA SOCIETE.

L'acceptation de ces stéréotypes, alliée à une participation accrue de la femme sur le marché du travail, a remis en question la structure de la famille, sans trop contester la structure du monde du travail.

De façon générale, la dépendance est un terme péjoratif. A l'instar de la plupart des termes péjoratifs, ce mot a des connotations biologiques. Depuis toujours, on associe la dépendance à un état physique. Les personnes âgées, les jeunes, les malades et les femmes étaient considérées (du moins jusqu'à tout récemment) comme des personnes "naturellement" à charge. Et une personne à charge (selon les clichés traditionnels) est nécessairement un subalterne. Ce sont les autres qui lui procurent ses renseignements, ses

MANIERES COURANTES D'ENVISAGER LA DEPENDANCE ET L'INDEPENDANCE

Notre conviction que la dépendance devrait être un rôle volontaire, fondé sur un besoin ou un désir temporaire, entre alors en conflit avec la réalité vécue. Cette conviction peut parfois être forte au point que les personnes en situation de dépendance entretiennent leur propre dépendance continue en invoquant cette croyance pour justifier leurs actions. C'est ainsi que nous nous trouvons devant le cliché familial de la mère de famille qui prétend ne pas travailler à l'extérieur parce qu'il lui faut demeurer à la maison jusqu'à ce que ses enfants soient plus autonomes, même insatisfaite de ce rôle, elle continuera à le jouer longtemps même si ses enfants ne nécessitent plus une attention constante de sa part. Les rôles organisés de la dépendance, dans notre société, nous font vivre un étrange dilemme, dont le public semble peu à peu prendre conscience. Nous assistons à la limitation de nos possibilités d'action du fait d'un ensemble de convictions et de buts.

Si la dépendance s'organise de façon à durer plus longtemps que les "personnes dépendantes" ne le jugent nécessaire, la dépendance cesse alors d'être un élément de solidarité et devient plutôt un signe de subordination. Si la dépendance aboutit à un rôle permanent, un besoin de dépendance temporaire devient le critère d'un statut inférieur, d'une moins grande mobilité au sein des institutions sociales et, par conséquent, d'une plus grande inégalité sociale.

Si elle devrait alors s'en occuper. Si son absence du marché du travail se prolonge, à ces arguments concrets d'ordre biologique peut s'ajouter une présomption d'infériorité et on peut alors la considérer comme incapable de revenir sur le marché du travail parce qu'il y a trop longtemps qu'elle n'a pas travaillé.

par le biais d'institutions: la famille, les écoles, les hôpitaux, les maisons de santé, etc.. Les institutions ont tendance à assurer leur propre survie et, pour atteindre ce but, elles peuvent tenter de retenir plus longtemps qu'il n'est nécessaire les personnes devenues temporairement à leur charge.⁴

On peut tenter de déguiser et de justifier la prolongation institutionnalisée de la dépendance en invoquant le "casoin" qui a créé le premier lien entre la personne et l'institution. Quant à la nécessité de prolonger cette dépendance, on essaie fréquemment de la démontrer, en insistant sur la composante biologique du besoin.

Parce que nous croyons que beaucoup d'états biologiques sont immuables, cette définition physique de la dépendance mène souvent à la conviction que la dite dépendance est plus qu'un état temporaire et enlève à la personne à charge le privilège de choisir. Une sorte de déterminisme biologique prend la relève pour transformer en destin, le rôle social provisoire qui impose à une personne une certaine forme de dépendance.⁵

C'est ainsi, par exemple, qu'une personne âgée peut se casser une jambe et devoir être hospitalisée. Elle peut dépendre des autres jusqu'à ce que sa blessure guérisse. Une fois rétablie, cependant, elle peut être capable de reprendre la vie qu'elle menait avant son accident. Malheureusement, sa famille ou le personnel de l'hôpital peut décider d'en faire une personne à charge en permanence, sous prétexte qu'un nouvel accident pourrait bien se produire, et de la placer dans une maison de santé ou un foyer pour personnes âgées.

De même, une femme peut choisir de dépendre financièrement de son mari pendant qu'ils élèvent de jeunes enfants, pour pouvoir en prendre meilleur soin et établir avec eux des relations plus étroites. Son état de dépendance, qu'elle a elle-même choisi, est donc fondé sur des critères biologiques et psychologiques. Cependant, souvent lorsqu'elle veut retourner sur le marché du travail et, de ce fait, mettre fin à sa dépendance sur le plan économique, elle s'en voit refuser l'occasion. Les employeurs peuvent hésiter à l'embaucher, sous prétexte qu'elle pourrait de nouveau se trouver enceinte, ou que ses enfants pourraient

4. Erving Goffman parle longuement de cet idéal dans *Stigma* (Englewood Cliffs, New Jersey: Prentice-Hall, Inc., 1963).
5. Pour une étude détaillée de ce point, on est prié de consulter: Erving Goffman, *Asylums* (New York: Doubleday, 1961) et Ivan Illich, *Némésis Médicale: L'expropriation de la santé* (Paris: Seuil, 1975).

L'idéal démocratique d'interdépendance se fonde sur un principe complexe d'égalité. Il faut concilier la chance offerte à tous de profiter également des avantages de la société, avec le maintien d'une inégalité des individus, sur les plans économique et social, si l'on veut que la société demeure capable de se transformer et si l'on doit valoriser le progrès et la mobilité individuelle. On arrive fréquemment à concilier ces deux réalités, si l'on acquiert la conviction que, bien qu'il existe certaines différences naturelles entre les gens qui composent les diverses classes de la société, l'idéal d'une même chance pour tous sera maintenu aussi longtemps que ces différences ne constitueront pas la condition sine qua non pour appartenir à des catégories sociales permanentes.³ Dans la société, les individus ne sont donc pas tout simplement des statistiques formant des groupes distincts; ils sont des membres de groupes sociaux unis par des liens psychologiques. Idéalement, ces liens psychologiques aident l'individu à devenir mobile à l'intérieur des groupes sociaux et d'un groupe social à l'autre. Mais cet idéal n'est pas facile à atteindre, du fait que ces liens psychologiques ont pour contrepartie des structures qui peuvent entraver la mobilité individuelle.

Le lien de la dépendance est à la fois structurel et psychologique. Cet élément de l'interdépendance des individus est fondé sur la reconnaissance du fait qu'en raison de l'existence de "différences naturelles" entre les gens et à l'intérieur du cycle de vie d'un individu, à certains moments de notre vie, nous appuyons davantage sur les autres et notre mobilité sociale est moins grande. Nous reconnaissons également que ces périodes de dépendance sont plus longues chez certaines personnes et qu'elles durent parfois toute une vie. Lorsque nous sommes très jeunes, très âgés, invalides ou profondément perturbés, il se peut que nous ayons besoin de cesser quelque temps de répondre aux exigences de la participation aux groupes sociaux. Nous pourrions donc choisir de devenir des personnes à charge et nous réjouir de l'occasion qui nous est offerte de dépendre des autres économiquement ou psychologiquement, ou même pour les services qu'ils peuvent nous rendre.

Le secours social sur lequel s'appuie l'"option" de dépendance, c'est-à-dire l'accès à une aide lorsque celle-ci s'avère nécessaire, représente l'idéal dans le domaine du bien-être. Toutefois, cet idéal ne peut être atteint que

3. Alexander J. Groth, Major Ideologies: An Interpretive Survey of Democracy, Socialism, and Nationalism (New York: John Wiley and Sons Inc., 1971), p. 153.

avant tout, à faire vivre la famille. Elles ont donc tout simplement adopté la formule traditionnelle du travail conçu par les hommes et elles peuvent, par conséquent, être en partie responsables de la consolidation de ce mode de participation considérée de moins en moins satisfaisant par les travailleurs.

3. Pour tenter de minimiser leur dépendance personnelle, les femmes échangent actuellement les travaux aliénants du foyer contre des tâches répétitives et peu rémunératrices que les hommes considèrent également aliénantes. Ce qui paraît donc être une évasion du foyer vers le bureau n'est en réalité qu'une continuation du même rôle sous le couvert d'une idéologie de changement.

1. Dans l'ensemble, l'écart entre les salaires des hommes et ceux des femmes n'a pour ainsi dire pas changé. Lorsqu'on décompose ces chiffres, suivant la profession exercée, on s'aperçoit que chez la grande majorité des travailleurs, la différence de traitement salarial entre les hommes et les femmes a augmenté.

2. Il n'y a pas eu de baisse importante dans la proportion des femmes qui occupent des postes subalternes, bien que par rapport aux hommes, la proportion des femmes s'inscrivant à des cours de formation de niveau post-secondaire ait augmenté.

3. Il y a peu de femmes qui travaillent à leur compte.

4. Il semblerait que, pour les femmes qui travaillent, être autonome signifie: jouir d'un horaire lent, être autonome signifie: jouir d'un horaire flexible, pouvoir obtenir une mutation latérale et faire l'objet d'une surveillance "indirecte" plutôt qu'avoir à relever des défis ou à prendre des responsabilités.

Ces constatations, auxquelles viennent s'ajouter des données statistiques connexes, nous portent à émettre les hypothèses qualitatives suivantes qui indiquent le besoin de réévaluer nos croyances quant à la dépendance et à l'égalité.

1. Les femmes ne sont pas des agents de changement des institutions. Elles forment plutôt un "corps de remplacement"² se substituant aux hommes et même aux autres femmes. C'est-à-dire, qu'alors que l'apport des femmes sur le marché du travail a servi à l'orientation apparente du système vers un monde de travail de plus en plus bureaucratique, elles n'ont pas tiré le meilleur parti qui soit de ce changement; en effet, elles occupent toujours les postes subalternes à l'intérieur du système modifié.

2. Les femmes ne sont pas des agents de changement des valeurs. Par exemple, bien que les femmes concilient les soins du ménage et le travail à l'extérieur, elles persistent à croire fermement que productivité est synonyme d'emploi rémunérateur, convaincues que le travail sert,

2. Henri Lefebvre, *La vie quotidienne dans le monde moderne*, (Paris: Gallimard, 1968).

Pendant la majeure partie de ce siècle on a défini la femme comme étant, de par sa nature dépendante--émotionnellement, physiquement et économiquement. Mais la dépendance financière est considérée comme un état négatif, dans une société qui valorise l'autonomie, l'ambition et l'esprit de compétition. De ce fait plusieurs femmes, en particulier celles qui, financièrement, dépendent totalement de leurs maris, se sont vues attribuer un rôle subalterne, aussi bien dans la famille que dans la société élargie. Certaines femmes se sont révoltées contre cette attitude négative stéréotypée. Elles ont démontré que leur dépendance financière n'est aucunement un signe d'infériorité innée, mais plutôt une indication de l'existence de barrières à la mobilité, dans notre société. Elles ont indiqué également que le rôle "dépendant" traditionnel de la femme n'est qu'un choix parmi plusieurs façons de vivre, disponible à l'homme comme à la femme, et elles l'ont prouvé en prenant part au monde du travail par une participation de plus en plus accrue.

Tel raisonnement a attiré l'attention de l'opinion publique. Le terrain gagné par la femme, dans la nouvelle définition de son rôle, est devenu un indicateur courant de la flexibilité de nos institutions. Leur participation croissante au marché du travail est devenue signe de l'accession de la femme à une plus grande égalité, sur les plans financier et social, et d'un meilleur espoir à la "satisfaction de vivre dans un pays libre". Mais l'arrivée massive des femmes sur le marché du travail a-t-elle accru leur liberté et diminué la discrimination? Y-a-t-il des indices qui nous portent à croire que les femmes qui travaillent verront leur désir de se sentir plus utiles dans un univers plus vaste que leur foyer enfin comblé? Les structures établies permettent-elles aux femmes d'accroître leur efficacité, même d'un point de vue strictement économique, en obtenant une augmentation de salaire ou une promotion, par exemple? Ou alors ce changement apparent dans la façon de vivre des femmes vient-il tout simplement masquer leur dépendance en la perpétuant à l'intérieur d'institutions différentes? Le mode de participation des femmes au marché du travail limite-t-il la gamme des emplois à la disposition des hommes et des femmes?

On a tenté ici de surveiller cet indicateur populaire en examinant des statistiques officielles sur le changement du rôle de la femme. On a découvert qu'il existait un grand écart entre les attentes de la population et les tendances actuelles, ce qui remet en question la contribution à une meilleure "qualité de la vie" des modifications apportées aux structures.

1. Extrait d'un discours prononcé par le premier ministre à Vancouver, le mardi, 10 février 1976.

TABLE DES MATIERES

Page	
1	SOMMAIRE
1	INTRODUCTION
1	Dépendance contre égalité
3	Manières courantes d'envisager la dépendance et l'indépendance
5	Espérances de changement
6	Buts
7	FORMES CHANGEANTES DE LA DEPENDANCE: UN PROFIL STATISTIQUE
10	Interdépendance économique et inégalité
30	Participation aux études et inégalité
33	L'exagération de la dépendance biologique
40	CONCLUSION
43	ANNEXE
48	BIBLIOGRAPHIE

Tout commentaire sur ces rapports ou toute
information sur la recherche s'y rattachant
peuvent être envoyés à :

La Direction générale de la recherche sur les politiques
et planification à long terme (Bien-être social)
Ministère de la Santé nationale et du
Bien-être social
Immeuble Brooke Claxton
Ottawa K1A 0K9

Les personnes ou groupes de personnes qui
désirent recevoir les rapports de recherche
sur la sécurité sociale sont invités à
communiquer avec les services ci-dessous :

Direction de l'information
Ministère de la Santé nationale et du
Bien-être social
Immeuble Brooke Claxton
Ottawa K1A 0K9

La série de rapports sur la recherche en sécurité sociale a pour objet d'assurer le partage, parmi les chercheurs professionnels, les analystes et tous les autres intéressés au domaine de la politique sociale, des données contenues dans les divers documents de travail ou rapports qui proviennent du programme de recherche de la Direction générale de la recherche sur les politiques et planification à long terme (Bien-être social), service du ministère de la Santé nationale et du Bien-être social.

Ces rapports, et les travaux qui s'y rattachent, constituent un aspect de la base d'information propre aux préoccupations du Ministère en matière de politique. A ce titre, ils ne sont pas des exposés des politiques gouvernementales, mais ils cherchent plutôt à contribuer à une meilleure compréhension des grands problèmes actuels de politique sociale.

Nous espérons que les personnes intéressées trouveront ces rapports de recherche d'une valeur quelconque pour leur propre travail. Aussi, le Ministère invite-t-il ces personnes à lui communiquer leurs observations sur ces documents, et aussi toute information se rapportant à des activités de recherche poursuivies ailleurs dans un domaine similaire ou connexe.

Monique Bégin

Le ministre de la Santé nationale
et du Bien-être social,
Monique Bégin

LA DEPENDANCE CHANGANTE DE LA FEMME.
ROLES, CROYANCES ET INEGALITE

avril 1978

Direction de la planification à long terme (Bien-être social)
Direction générale de la recherche sur les politiques et
planification à long terme (Bien-être social)

Publication autorisée par
le Ministre de la Santé nationale
et du Bien-être social

Rapports de recherche sur la sécurité sociale

Rapport de recherche n° 05
LA DÉPENDANCE CHANGÉANTE DE LA FEMME:
RÔLES, CROYANCES ET INÉGALITÉ

avril 1978

Santé et Bien-être social Canada
Recherche sur les politiques et
planification à long terme
(Bien-être social)

Health and Welfare Canada
Policy Research and
Long Range Planning
(Welfare)

